

BILANCIO SOCIALE

2025

FONDAZIONE SAN GAETANO

CENTRO SERVIZI FORMATIVI ETS

Sede centrale

37047 San Bonifacio (Verona)
Via Zampieri, 9
tel. 045 7610198

Uffici Amministrativi

37047 San Bonifacio (Verona)
Via Zampieri, 11
tel. 045 6103121 / fax. 045 7610188

Informazioni

e-mail: info@fondazionesangaetano.org
PEC: fondazionesangaetano@legalmail.it
P.IVA 02548370234

	PAG.
Nota Metodologica	3
1. Informazioni Generali sull'ente	4
2. Struttura Organizzativa	9
3. Principali Aree di Intervento:	10
• Attività e Settori di Intervento finanziati da Regione del Veneto	10
• Attività e Settori di Intervento finanziati da Scuole Secondarie di Primo e Secondo Grado	15
• Politiche Attive del lavoro della Regione del Veneto	21
Supporto agli allievi:	29
• Centro di ascolto	29
• Progetto di Educazione all'Affettività e alla Sessualità.	30
4. Risultati e Impatto Sociale	31
Collaborazioni con Aziende del territorio	33
5. Trasparenza e Comunicazione	37
• Trasparenza Finanziaria	37
• Comunicazione Esterna	38
• Eventi Informativi	39
• Altri eventi	41
• Avanzamento lavori di Ristrutturazione edificio	48
6. Sostenibilità e Innovazione	51
• Programma Orto Scolastico	51
• La "VIA DELL'IRIS"	53
• Attività ESTATE 2025	54
• Innovazione Didattica	55
7. Etica e Responsabilità Sociale	56
8. Prospettive Future	57

FONDAZIONE SAN GAETANO CENTRO SERVIZI FORMATIVI ETS

Nota Metodologica

Il bilancio sociale per un ente del terzo settore (ETS) è un documento che permette di rendere conto delle attività svolte, dei risultati ottenuti e dell'impatto sociale generato. La normativa italiana che disciplina il bilancio sociale per gli ETS è il Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017).

La normativa di riferimento per il bilancio sociale degli enti del terzo settore (ETS) in Italia è principalmente:

Codice del Terzo Settore Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 117, in particolare **Articolo 14**

- **Bilancio Sociale** Il Codice del Terzo Settore stabilisce che gli enti del terzo settore con determinati requisiti devono redigere e pubblicare il bilancio sociale. Gli elementi chiave previsti includono: **Obbligo di Redazione:** Gli ETS con ricavi, rendite, proventi o entrate superiori a un milione di euro sono obbligati a redigere il bilancio sociale.
- **Contenuti del Bilancio Sociale:** Deve includere informazioni sull'attività svolta, i risultati sociali ottenuti, l'utilizzo delle risorse e altri aspetti significativi per i soggetti interessati.
- **Linee Guida:** Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali emette linee guida per la redazione del bilancio sociale, stabilendo i contenuti e le modalità di pubblicazione.

Linee Guida Ministeriali Decreto Ministeriale 4 luglio 2019

- **Struttura e Contenuti:** Indicazioni dettagliate su come articolare il bilancio sociale, includendo missione, struttura organizzativa, attività e progetti, risorse umane, risultati e impatto sociale, trasparenza finanziaria e sostenibilità.
- **Modalità di Pubblicazione:** Il bilancio sociale deve essere pubblicato sul sito internet dell'ente o, in mancanza di questo, depositato presso il registro unico nazionale del terzo settore.

Altre Normative Correlate Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231

- Pur non essendo specificamente mirato agli ETS, il Decreto Legislativo 231/2001 sul modello di organizzazione, gestione e controllo si applica anche agli enti del terzo settore che scelgono di adottare modelli di compliance per la prevenzione dei reati, influenzando indirettamente le pratiche di rendicontazione e trasparenza.

Normativa Europea Direttiva 2014/95/UE

- La Direttiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio introduce l'obbligo di dichiarazione non finanziaria per le grandi imprese e gruppi, influenzando indirettamente anche gli ETS di grandi dimensioni o quelli che collaborano con entità soggette a questa direttiva. Pur non essendo specificamente mirata agli ETS, stabilisce un quadro di riferimento per la rendicontazione di aspetti sociali e ambientali.

1. Informazioni Generali sull'ente

Nome dell'Ente: Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS

La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS deriva dalla trasformazione dell'Associazione riconosciuta "San Gaetano" costituita per atto pubblico il 19/04/2010 e prima ancora con Associazione di persone dal 1994 di cui ne conserva diritti e obblighi e prosegue in tutti i rapporti, anche processuali. La trasformazione avviene, in continuità con l'associazione preesistente, attraverso l'acquisizione di tutte le attrezzature, di tutto il personale e tutte le obbligazioni attive e passive del soggetto precedente.

La Fondazione, ispirandosi ai principi morali e di impegno sociale secondo la dottrina sociale della Chiesa, si riconosce quale emanazione morale della Comunità cristiana di San Bonifacio (VR) verso la quale assume l'impegno di continuare l'opera iniziata a favore di giovani e adulti.

Ha ottenuto l'accreditamento regionale nei seguenti ambiti: Obbligo Formativo, Formazione Superiore, Orientamento, Servizi al Lavoro

Iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (**RUNTS**). La Regione del Veneto ha comunicato con Decreto n.-818 del 13/07/2023 l'iscrizione dell'Ente "FONDAZIONE SAN GAETANO CENTRO SERVIZI FORMATIVI ETS" (rep. n. 111261; C.F. 02548370234) nella sezione "ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE" del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, ai sensi dell'articolo 22 del D. Lgs. del 3 luglio 2017 n. 117 e dell'articolo 17 del Decreto Ministeriale n. 106 del 15/09/2020.

Missione: La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS, persegue finalità di formazione, aggiornamento e riqualificazione professionale, specialmente dei giovani e in generale degli svantaggiati e dei disabili, dei lavoratori, occupati e disoccupati, progettando e organizzando ogni tipo di attività, ritenuta a tal fine adeguata. Le predette finalità statutarie si esauriscono nell'ambito della Regione del Veneto.

L'attività formativa sarà sviluppata nell'integrazione della "filiera": orientamento - formazione professionale, accompagnamento e inserimento lavorativo, intesa anche come creazione di lavoro autonomo o d'impresa e di imprese formative, in ambito regionale e, ai soli fini promozionali, eccezionalmente ed occasionalmente nell'ambito di partenariati, svolgendo principalmente attività formativa rivolta agli occupati, agli inoccupati e disoccupati, a giovani, ad adulti ed imprese.

Al fine di raggiungere le finalità delineate al precedente comma, la Fondazione svolge in via principale le seguenti attività di interesse generale rientranti nell'ambito delle attività previste ai sensi dell'art. 5, comma 1 lett. l) del D.Lgs n. 117 del 2017:

- attività di educazione, istruzione, formazione professionale (ex L. 28 marzo 2003 n. 53 e successive modificazioni ed integrazioni); attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, al successo formativo ed al contrasto della povertà educativa; servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori delle persone svantaggiate o con disabilità e delle persone senza fissa dimora le quali versino in una condizione di povertà tale da non poter reperire e mantenere un'abitazione in autonomia.

Le attività saranno svolte operando sia con il settore pubblico che privato, valorizzando la collaborazione con le rispettive istituzioni competenti ed impegnate nell'ambito della promozione della formazione e dei servizi al lavoro.

La Fondazione potrà, inoltre, sviluppare attività strumentali quali lo svolgimento di azioni di informazione, la consulenza ed assistenza nel settore della formazione ed affini, la gestione di unità operative e sportelli logistici. In particolare, la Fondazione, subordinatamente all'ottenimento di

autorizzazioni e/o accreditamenti previsti dalla normativa vigente, anche in collegamento o collaborazione, in qualsiasi forma, con soggetti già autorizzati e/o accreditati, ha per oggetto sociale:

- la gestione di corsi e servizi di formazione professionale previsti dalla legge n. 845/1978 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché della normativa nazionale e regionale di attuazione, anche attraverso progetti integrati con il sistema scolastico pubblico;
- lo sviluppo di attività di formazione professionale, ricerca e consulenza orientativa, sviluppo dell'occupazione intesa anche come creazione di lavoro autonomo o d'impresa;
- l'elaborazione, la gestione e l'attuazione di progetti di formazione continua professionale, con la finalità di favorire la crescita professionale ma anche umana delle persone e l'attuazione di interventi di qualificazione, riqualificazione, riconversione, specializzazione e aggiornamento realizzati con metodologia in presenza e/o a distanza e individualizzate sia nel settore pubblico che privato;
- l'erogazione di servizi formativi e di politiche attive del lavoro a lavoratori, imprese ed enti presenti sul territorio, in raccordo tra sistema pubblico e sistema privato, previste dal D.lgs. 10 settembre 2003, n. 276 e dalla legge regionale del Veneto n. 3/2009, con particolare riferimento all'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori svantaggiati, all'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro, alla ricerca e selezione del personale, al supporto alla ricollocazione professionale di lavoratori di aziende in stato di crisi, anche utilizzando finanziamenti pubblici e privati, alla collaborazione per il miglioramento delle capacità progettuali, produttive e di commercializzazione dei committenti, anche attraverso la stipula di convenzioni con altri organismi di formazione e di servizi per il lavoro pubblici o privati e all'erogazione dei servizi di consulenza relativi a quanto sopra;
- la promozione, costituzione e gestione di imprese formative, in applicazione dell'alternanza scuola-lavoro, per consentire agli studenti di operare nella Fondazione all'interno di un'azienda-laboratorio;
- la promozione, costituzione e gestione di sportelli e servizi "InformaGiovani", banche dati, biblioteche, emeroteche, videoteche e centri di documentazione, nonché la pubblicazione di riviste o altre iniziative editoriali e la gestione di servizi informatici e di informazione;
- la consulenza in materia di formazione;
- la progettazione e la gestione di iniziative, correlate alla formazione professionale e alle politiche del lavoro, quali previste dalla programmazione europea.

La Fondazione può, inoltre, compiere tutti gli atti e le operazioni occorrenti per l'attuazione delle proprie finalità, tra cui, a titolo meramente esemplificativo e senza pretesa alcuna di esaustività:

- l'analisi dei fabbisogni professionali e formativi nel mercato di riferimento;
- l'informazione, orientamento e servizi al lavoro ai sensi della normativa vigente, formazione ed aggiornamento professionale;
- lo svolgimento di attività di ricerca, documentazione e sperimentazione di nuovi modelli organizzativi di imprese singole o associate, con particolare riferimento a quelle piccole e medie,
- tirocini formativi finalizzati a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro o la riconversione professionale;
- favorire lo scambio di esperienze, di informazioni e di dati tra i dirigenti, quadri intermedi, gli specialisti e tutti coloro che dedicano la propria attività alle problematiche di sviluppo delle prestazioni specifiche e trasversali (life skills) del capitale umano;
- organizzare mostre, dibattiti, seminari e convegni nell'ambito dell'aggiornamento, riqualificazione e riconversione professionale del personale delle imprese con particolare riferimento a quelle piccole e medie;

- svolgere, in via accessoria e strumentale e comunque nei limiti concessi dalle disposizioni di legge applicabili e nel perseguimento dei fini istituzionali, attività di commercializzazione, anche con riferimento al settore dell'editoria, della multimedialità e degli audiovisivi in genere;
- stipulare intese e convenzioni con altri organismi pubblici e privati per iniziative formative di ricerca e studi promozionali e per l'affidamento in gestione di parte delle attività;
- promuovere o aderire ad organismi di coordinamento tra centri o enti aventi le medesime finalità, al fine di addivenire ad un migliore raggiungimento degli scopi della Fondazione;
- porre in essere convenzioni con enti, dipartimenti e istituti, anche universitari;
- compiere operazioni commerciali ed industriali, bancarie, ipotecarie ed immobiliari, compresi l'acquisto, la vendita, la permuta e la locazione di beni mobili, anche registrati, immobili e diritti immobiliari;
- ricorrere a forme di finanziamento con Istituti di Credito, Banche, Società, concedendo le opportune garanzie;
- amministrare e gestire i beni di cui la Fondazione sia proprietaria, locatrice, comodataria comunque posseduti, anche predisponendo ed approvando progetti e lavori di consolidamento o manutenzione straordinaria;
- partecipare ad associazioni, consorzi, raggruppamenti di imprese, enti ed istituzioni, pubbliche e private, la cui attività sia rivolta, direttamente od indirettamente, al perseguimento di scopi analoghi a quelli della Fondazione medesima; la Fondazione potrà, ove lo ritenga opportuno, concorrere anche alla costituzione degli organismi anzidetti a condizione che anche gli stessi svolgano la propria attività in ambito regionale;
- erogare premi e borse di studio per i partecipanti all'attività didattica ed alle altre attività organizzate dalla Fondazione;
- promuovere ed organizzare manifestazioni, convegni, incontri, procedendo alla pubblicazione dei relativi atti o documenti, e tutte quelle iniziative idonee a favorire un organico contatto tra la Fondazione e gli operatori del settore di riferimento;
- servizi educativi, sociali ed occupazionali diurni per le persone disabili adulte ai sensi della legge 104/1998;
- svolgere ogni altra attività idonea ovvero di supporto al perseguimento delle finalità istituzionali.

Visione: Essere un punto di riferimento nel territorio est veronese nella Formazione Professionale, promuovendo l'inclusione e l'innovazione.

Crediamo nel valore dell'**IMPARARE FACENDO**. Crediamo in una scuola che dia la possibilità di vivere il tempo della formazione in laboratori in cui si apprende attivamente, attraverso il fare e il mettere in pratica le conoscenze, con l'aiuto di insegnanti preparati e in gruppo con i propri compagni di corso.

Crediamo che per iniziare a costruire il proprio futuro sia necessario crescere come persone e come lavoratori.

Valori: La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS si ispira ai valori proposti dalla dottrina Sociale della Chiesa.

La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS partecipa alle seguenti reti associative:

- **F.I.C.I.A.P. VENETO S.r.l.** Impresa Sociale si ispira alla concezione cristiana dell'uomo; costituisce uno strumento di promozione e di collegamento tra Enti diversi. Ha origine in Veneto nel 1959, come Federazione Italiana Centri di Istruzione Addestramento Professionale, ed oggi è presente in tutte le diverse Province della Regione. Rappresenta oltre 36 Centri di Formazione Professionale che formano ogni anno più di 9.000 giovani e più di 4.000 adulti. Opera quindi in stretta relazione con il mondo del lavoro formando i giovani che vi si stanno per inserire.
- **Scuola Centrale Formazione SCF** Un'associazione senza scopo di lucro, riconosciuta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come Ente nazionale di formazione ai sensi della Legge 40/87. L'associazione che agisce a livello nazionale e internazionale nel campo della formazione professionale e della transizione al lavoro con l'obiettivo di favorire la condivisione, lo scambio di esperienze e qualificare gli operatori della propria rete di enti associati, proporre sperimentazioni e offrire servizi in risposta ai bisogni individuati dagli enti soci. SCF è composta da 48 enti soci, con oltre 100 sedi accreditate complessive, distribuite in 13 regioni.
- **COSP VERONA ETS** Comitato Provinciale per l'Orientamento Scolastico e Professionale di Verona ETS, è un ente senza scopo di lucro nato nel 1990 grazie all'iniziativa di un gruppo di volontari. Da allora, per 33 anni, l'associazione si è dedicata alla diffusione dei valori della formazione e del lavoro tra i/le giovani, fornendo loro gli strumenti necessari per orientarsi al meglio in questi due ambiti. L'obiettivo dell'associazione è quello di intervenire nell'ambito dell'educazione, della formazione e dell'orientamento progettando e sviluppando attività di studio, ricerca, assistenza, consulenza e formazione, coinvolgendo i diversi soggetti del sistema istruzione-formazione.

Prof. Mario Longo
Presidente del Consiglio di Amministrazione
della Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS
dal 24/03/2022 al 29/08/2025.



Oggi siamo chiamati ad approvare, oltre il Bilancio 2025, anche il relativo Bilancio Sociale.

Ritengo necessario però, prima di tutto, ricordare il Prof Mario Longo nostro Presidente, un amico che ci ha lasciato a fine agosto 2025, una persona speciale per la dedizione profusa, in diversi anni, alla nostra Scuola Professionale S. Gaetano.

Mario, dopo aver dedicato la sua vita professionale all'Università di Verona ricoprendo diversi ruoli fra cui l'essere stato Presidente della facoltà di Scienze della Formazione e componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ha accettato l'invito del nostro Parroco a far parte dell'Associazione, trasformata successivamente in Fondazione, ricoprendo a partire dal 24/03/2022 la funzione di Presidente.

Il Prof. Longo è entrato presto e con determinazione e intelligenza nel mondo della formazione professionale scoprendone molti risvolti educativi e sociali che sono valsi ad integrare la sua già grande cultura educativa profusa con i giovani universitari anche attraverso pubblicazioni e ricerche.

È stato un Presidente attento e premuroso, presente e umile, desideroso di comprendere, partecipando a diversi eventi regionali e nazionali, le politiche formative traducendole e finalizzandole al futuro di tanti giovani dediti alla formazione professionale.

Le sue costanti presenze nelle Assemblee degli Enti di F.P. nel Veneto, a Roma e in altre località italiane e il contributo con i suoi interventi mirati in Diocesi a Vicenza, hanno dimostrato la sua passione verso tutto ciò che era educativo e formativo.

La sua Cultura a 360 gradi ha aiutato la nostra Fondazione a crescere e a cogliere aspetti che non erano annoverati fra le priorità.

Se ne è andato troppo presto; avrebbe potuto dare ancora molto e non solo a noi.

Sì, il nostro Presidente era proprio una persona bella e preziosa in tutti i sensi.

Gandini Emilio Presidente CDA

Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS

2. Struttura Organizzativa

Governo della Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS

È membro di diritto della Fondazione l'Ente Promotore Parrocchia di Sant'Abbondio in San Bonifacio, che svolge nell'ambito dell'attività della Fondazione una funzione di garanzia dell'ispirazione carismatica e dello stile educativo secondo la dottrina sociale della Chiesa, nei casi occorrenti, delle azioni di controllo e di indirizzo correlate alla sua qualità di Ente Promotore. Possono essere inoltre membri aderenti della Fondazione, previa richiesta le istituzioni ed opere religiose che attivano azioni di orientamento, di formazione e di aggiornamento professionale o che ne condividano e ne accettino finalità e modi di attuazione, altri Enti e organismi operanti nell'ambito della formazione, dei servizi al lavoro e dell'orientamento o che ne condividano e ne accettino finalità e modi di attuazione, comunque costituiti, che ne facciano richiesta al Consiglio di Amministrazione della Fondazione condividendone obiettivi, finalità e missione.

L'ammissione degli altri Membri della Fondazione è deliberata dal Consiglio di Amministrazione.

Consiglio di Amministrazione: Composto da 5 membri volontari: Gandini Bruno, Serra Mariella Bonazzi Martino, Fattori Alberto, Zampieri Olivo.

Presidente del Consiglio di Amministrazione Gandini Emilio

Vice presidente Fattori Alberto

Organo di controllo e di revisione legale Pace Roberto

Direttore: Gambaretto Attiliano

Vice Direttore Tonin Elena

Staff Amministrativo e Didattico: 30 insegnanti, 5 amministrativi. 3 personale ATA, 2 tirocinanti



L'unico modo di fare un ottimo lavoro è amare quello che fai e NOI cerchiamo di farlo ritrovandoci insieme nel viaggio educativo e formativo che si ripete e si evolve ogni giorno.

3. Principali Aree di Intervento:

Educazione e Formazione:

La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS propone da sempre Corsi di formazione professionale e laboratori educativi per giovani e adulti.

Siamo una Scuola di Formazione Professionale che dal 1951 prepara i giovani al mondo del lavoro attraverso percorsi triennali e quadriennali che mettono in primo piano l'educazione e la formazione delle persone, al fine di preparare al meglio i futuri lavoratori e le future lavoratrici e di inserirli positivamente all'interno delle aziende presenti sul territorio.

Nella nostra scuola si sperimenta l'opportunità di acquisire nuove abilità e competenze attraverso la pratica nei laboratori e già a partire dal secondo anno attraverso l'esperienza degli stage in azienda.

Crediamo nel valore dell'imparare facendo. Crediamo in una scuola che dia la possibilità di vivere il tempo della formazione in aule e laboratori in cui si apprende attivamente, attraverso il fare e il mettere in pratica le conoscenze, con l'aiuto di insegnanti preparati e in gruppo con i propri compagni di classe. Per crescere come persone e come lavoratori, iniziando così a costruire il proprio futuro.

La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS da sempre attenta ai bisogni educativi speciali propone una programmazione personalizzata per le persone che lo richiedono favorendo l'accoglienza e l'inclusione.

Attività e Settori di Intervento finanziati da Regione del Veneto:

FORMAZIONE INIZIALE Corsi avviati a Settembre 2025:

Qualifica Professionale 3°liv. EQF Triennio Operatore Meccanico: nel corso dell'anno.

66 studenti iscritti
Ore erogate 2970

Sintesi del profilo proposto

L'operatore meccanico per macchine utensili e CNC è in grado di programmare macchine utensili a controllo numerico computerizzato: centri di lavoro, torni e fresatrici per la produzione di particolari e componenti meccanici. Sa controllare le fasi di produzione; verificare i pezzi e segnalare eventuali anomalie rispettando tempi e qualità dei prodotti secondo le tolleranze e gli standard previsti. Sa realizzare e intervenire sui disegni dei particolari meccanici utilizzando software quali Autocad e Solidworks.

Qualifica Professionale 3°liv. EQF Triennio Operatore Elettrico nel corso dell'anno.

66 studenti iscritti
Ore erogate 2970

Sintesi del profilo proposto

L'operatore elettrico è in grado realizzare un impianto elettrico rispettando le procedure e le normative previste. Si occupa di installazione e manutenzione di impianti elettrici in abitazioni residenziali, uffici e ambienti produttivi artigianali e industriali, sia con tecnologie tradizionali, sia con tecnologie evolute (Home e Building Automation). Sa realizzare quadri elettrici ed elettropneumatici per il comando di macchine e impianti industriali. Sa programmare e mettere in servizio dispositivi di comando a logica programmabile (PLC).

Qualifica Professionale 3°liv. EQF Triennio Operatore Meccanico rivolto ad allievi ai quali viene proposta una programmazione personalizzata
36 studenti iscritti.
Ore erogate 2970

Sintesi del profilo proposto

L'operatore meccanico a indirizzo industriale è in grado di leggere e interpretare correttamente un disegno meccanico; organizzare sapientemente le lavorazioni; eseguire lavori di pezzi e complessivi meccanici; effettuare montaggio e adattamento in opera di gruppi, sottogruppi e particolari meccanici. Sa eseguire saldature con procedimenti MMA, MIG-MAG e TIG.

Qualifica Professionale 3°liv. EQF Triennio Operatore della Ristorazione sala e bar rivolto ad allievi ai quali viene proposta una programmazione personalizzata:
25 studenti iscritti

Sintesi del profilo proposto

Ore erogate 2970

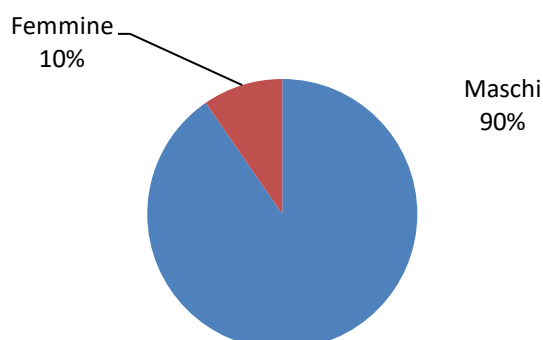
L'operatore della ristorazione è in grado di svolgere la mansione di cameriere: ricevere e far accomodare i clienti; prendere ordinazioni e dare consigli su pietanze e bevande; servire ai tavoli; preparare il conto ai clienti; preparare la sala ristorante. Inoltre sa svolgere la mansione di barista: preparare e servire bevande e caffè al banco bar e al tavolo; servire piccoli snack dolci e salati. L'operatore è in grado anche di pulire, sanificare e curare gli ambienti ristorativi con attrezzature professionali.

Totale **256 studenti iscritti nel corso dell'anno**

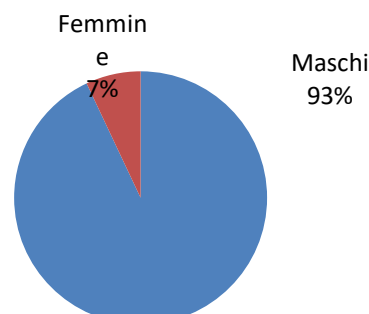
Composizione

Allievi Maschi	Allieve Femmine	Totali allievi FI
212	16	228

**Allievi iscritti a settembre 2024
suddivisione di genere**



**Allievi iscritti a settembre
2025 suddivisione di genere**





Contributo degli "addetti ai lavori"

Coordinatrice corsi di tipo B dott.ssa Tassoni Roberta

Tra i risultati più significativi di quest'anno scolastico desidero evidenziare il percorso di uno studente iscritto al corso di Operatore meccanico indirizzo industriale – percorsi di tipo B - con certificazione ai sensi della Legge 104, caratterizzato da un importante disturbo da ADHD e da un disturbo oppositivo post-traumatico legato a una storia personale complessa, segnata dall'adozione e da anni trascorsi in comunità.

Il suo cammino scolastico è stato inizialmente difficile e spesso segnato da fatiche relazionali, comportamentali e motivazionali. Tuttavia, grazie a un lavoro condiviso tra scuola, famiglia, servizi educativi e docenti, è stato possibile costruire nel tempo una relazione educativa significativa e orientata alla valorizzazione delle sue potenzialità.

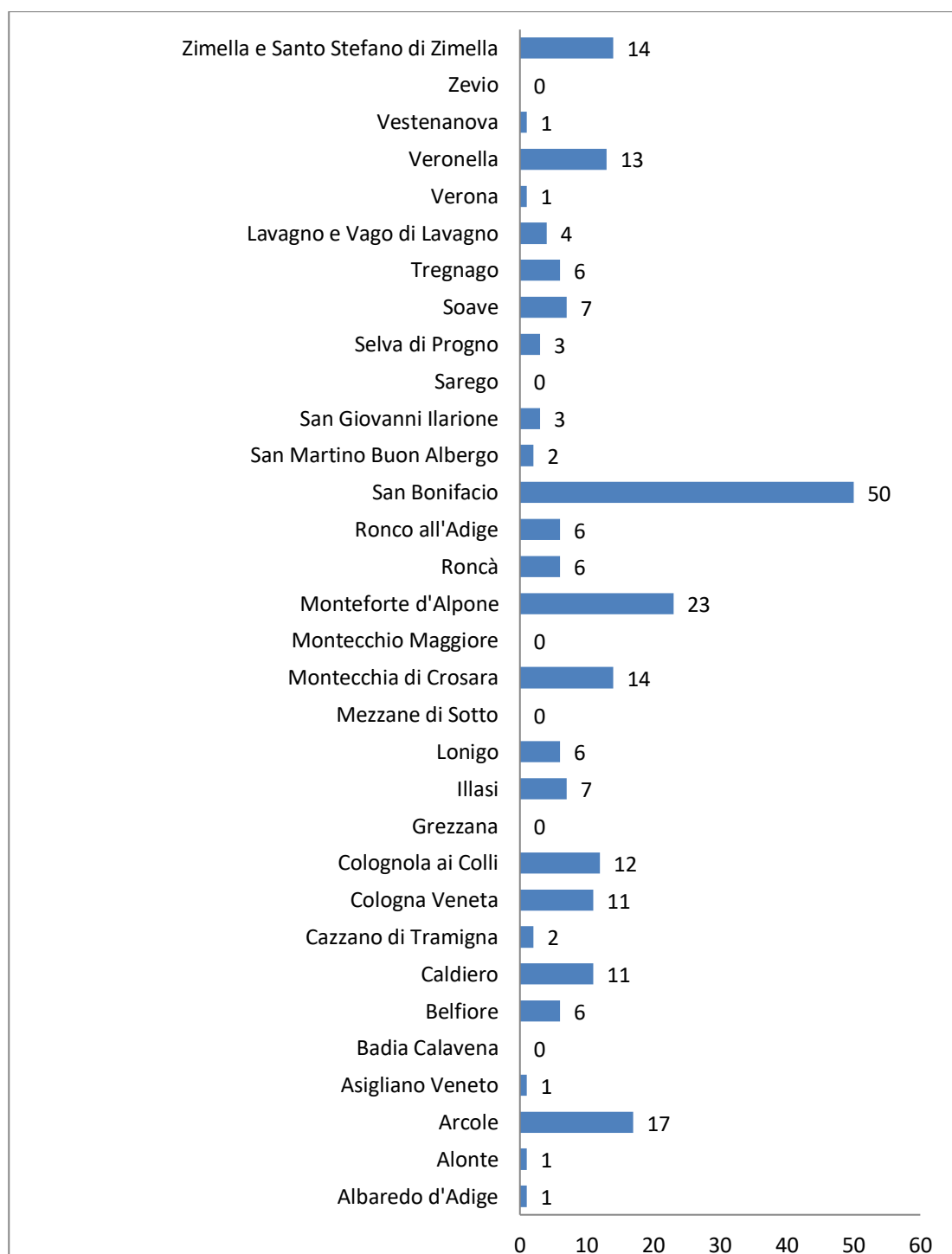
Particolarmente importante è stata l'esperienza di stage svolta durante questo ultimi anno presso una Società Cooperativa, che ha rappresentato per l'allievo un'occasione concreta di crescita personale, responsabilizzazione e scoperta delle proprie capacità in un contesto lavorativo reale.

Il risultato più positivo è arrivato al termine di questo percorso: l'azienda ospitante ha deciso di proseguire l'esperienza formativa con lui, anche oltre il periodo previsto dallo stage scolastico.

Questo rappresenta un traguardo di grande valore, sia per il ragazzo che ha potuto sperimentare un'esperienza di fiducia, continuità e riconoscimento personale sia per la scuola, che vede confermata l'importanza di un lavoro educativo paziente, inclusivo e costruito in rete.

Questa esperienza testimonia come, anche nei percorsi più complessi, sia possibile creare opportunità autentiche di crescita, inclusione e futuro.

COMUNI DI RESIDENZA DEGLI ALLIEVI DELLA FORMAZIONE INIZIALE ISCRITTI A SETTEMBRE 2025



FORMAZIONE SUPERIORE Corsi avviati a Settembre 2025

Diploma Professionale 4°liv. EQF Tecnico Automazione Industriale

35 studenti iscritti

Ore erogate 1980

Sintesi del profilo proposto

Il tecnico della manutenzione di macchine, impianti e sistemi di automazione si occupa delle attività di manutenzione preventiva, programmata e straordinaria di macchine, impianti e sistemi di automazione, al fine di garantirne il corretto funzionamento, intervenendo con operazioni di smontaggio, assemblaggio e sostituzione di pezzi secondo le procedure standard aziendali e nel rispetto della normativa sulla sicurezza.

A settembre 2025 abbiamo avviato due classi del 4° anno in Tecnico di Automazione Industriale. Una classe tramite finanziamento della Regione del Veneto e una classe tramite l'agenzia interinale Adecco spa che ringraziamo per il supporto economico, ma soprattutto per il supporto nella ricerca attiva delle aziende per il percorso duale dei ragazzi.

La maggior parte dei ragazzi ha ottenuto, così un contratto di apprendistato di primo livello presso le aziende del territorio e per molti l'esperienza continuerà anche dopo l'esame per l'ottenimento del Diploma Tecnico. Sono state coinvolte oltre 30 aziende che a partire dai primi giorni di ottobre hanno ospitato per tre giorni alla settimana i nostri ragazzi fino alla fine dell'anno scolastico.

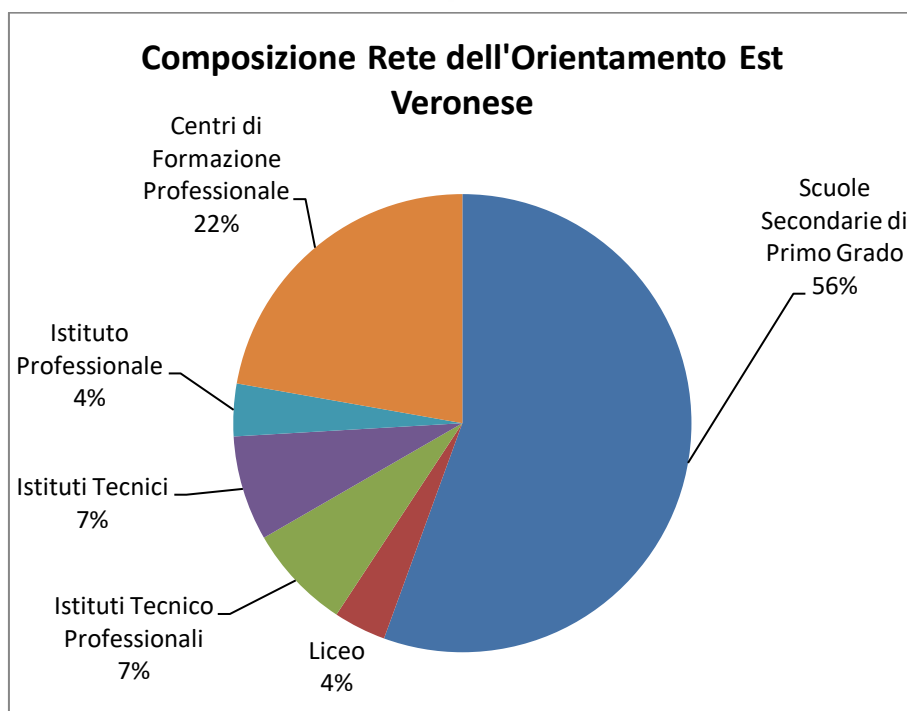
ORIENTAMENTO

Attività di Orientamento e Settori di Intervento finanziati da : Scuole Secondarie di Primo e Secondo Grado

Nel 2025 è confermato il nostro ruolo di capofila della rete nell'est veronese per l'orientamento scolastico e professionale denominata "Scuola e Territorio, una rete per l'autonomia".

Obiettivo: gestire il progetto "Orientare al Successo Formativo (OSF)". Con la sottoscrizione del rinnovo dell' accordo di rete triennale, valido fino al 31/12/2025, che ha visto un ulteriore aumento delle adesioni ad oggi così strutturate:

1. Istituto Comprensivo Lavagno-Illasi ;
2. Istituto Comprensivo Caldiero-Belfiore ;
3. Istituto Comprensivo Colognola ai Colli;
4. Istituto Comprensivo Tregnago - Badia Calavena;
5. Istituto Comprensivo Soave;
6. Istituto Comprensivo Monteforte d'Alpone;
7. Istituto Comprensivo Montecchia di Crosara-Roncà;
8. Istituto Comprensivo S. Giovanni Ilarione-Vestenanova ;
9. Istituto Comprensivo Veronella- Zimella ;
10. Istituto Comprensivo Cologna Veneta;
11. Istituto Comprensivo 1 San Bonifacio;
12. Istituto Comprensivo 2 San Bonifacio Prova-Arcole;
13. Istituto comprensivo Carlo Ridolfi Lonigo
14. Scuola Secondaria di Primo Grado pubblica, non statale, "Cappelletti - Turco" Colognola ai Colli;
15. Scuola secondaria di primo grado "Lodovico Pavoni" Lonigo;
16. Liceo Statale "G.Veronese" San Bonifacio e "Roveggio" Cologna Veneta;
17. Istituto Superiore. "L. Dal Cero" San Bonifacio;
18. Istituto Superiore Stefani-Bentegodi – Isola della Scala – sede staccata di Caldiero
19. Istituto Professionale per i Servizi dell'Enogastronomia e dell'Ospitalità Alberghiera A.Berti - Loc. Chievo di Verona - sede staccata di Soave;
20. Istituto Istruzione Superiore Lonigo Rosselli –Sartori;
21. Istituto Tecnico agrario e chimico "A.Trentin" Lonigo;
22. ENGIM Veneto-Verona;
23. ENGIM Veneto-Tonezza VI
24. DIEFFE Istituto Professionale di Enogastronomia- Lonigo;
25. ESEV Cpt Verona Centro Paritetico;
26. Scuola di Formazione Professionale "L. Pavoni" sede Lonigo;
27. Fondazione San Gaetano – Centro Servizi Formativi ETS San Bonifacio;



Le azioni di Orientare al Successo Formativo sono:

- Autofinanziate dalle scuole aderenti alla rete;
- Regolate da apposite convenzioni tra la nostra sede come capofila e le SSPG aderenti;
- Organizzate presso le sedi delle scuole aderenti alla rete;
- Gestite dalla nostra incaricata come esperta dell'orientamento e accreditata dalla Regione del Veneto.

Rimane attivo, presso la sede della Fondazione San Gaetano, anche un servizio di sportello di orientamento scolastico professionale gratuito, sulla base di richieste provenienti dalle scuole appartenenti alla rete, dalle famiglie e dai ragazzi del territorio.



Nel corso del 2025 sono stati organizzati i seguenti incontri di coordinamento del progetto OSF Orientare al Successo Formativo Rete Orientamento Est Veronese:

- incontro con i dirigenti delle scuole secondarie di primo grado per verificare il lavoro svolto nei mesi precedenti e rilanciare la programmazione per l'anno formativo 2025/2026 in presenza;
- incontro in presenza di sottorete con i docenti referenti per l'orientamento delle scuole secondarie di secondo grado per riorganizzare il lavoro di orientamento e riorientamento, in entrata e in uscita;
- plenaria di rete per il coordinamento generale delle azioni del progetto OSF e orienta-attiva-mente. In particolare il calendario di "scuole aperte" e la sesta edizione del progetto "laboratori di orientamento formativi e informativi presso le SSSG della rete rivolti agli insegnanti delle SSPG" concordata con i dirigenti delle scuole secondarie di primo grado;
- progetto "laboratori di orientamento formativi e informativi presso le SSSG della rete rivolti agli insegnanti delle SSPG". Condivisione dell'attività in presenza dei laboratori per docenti delle SSPG nelle SSSG. L'attività svolta è stata molto apprezzata.
- incontro in presenza di sottorete con i docenti referenti per l'orientamento delle scuole secondarie di secondo grado per verificare l'attività svolta e per programmare e coordinare il calendario delle scuole aperte se possibile in presenza;
- incontro on line con i dirigenti delle scuole secondarie di primo grado per verificare il lavoro in presenza avviato nel nuovo anno 25/26.



15-03-2025 Riportiamo l'articolo apparso La Voce Dei Berici, che parla del nostro impegno quotidiano per la preparazione professionale e umana dei nostri allievi.



Contributo degli “addetti ai lavori”

Orientatrice dott.ssa Boaretti Marisa

Attività laboratoriali di orientamento scolastico nelle scuole secondarie di primo grado

Nel corso dei primi mesi dell'anno scolastico 2025/2026 ho svolto le attività di orientamento scolastico presso le classi terze delle scuole secondarie di primo grado appartenenti alla Rete dell'Orientamento Est Veronese.

Gli studenti e studentesse hanno partecipato alle lezioni approfondendo la conoscenza dei percorsi scolastici attraverso le competenze e gli interessi. Nello specifico ho guidato gli studenti alla compilazione di questionari di autovalutazione per esplorare gli ambiti di interessi collegati alle discipline scolastiche e per collegare le potenziali competenze che si svilupperanno nei percorsi formativi.

Per alcune classi ho condotto dei laboratori di riflessione sulle emozioni legate al processo di scelta, permettendo ai ragazzi di condividere tra loro i pensieri preoccupazioni e aspettative verso la nuova esperienza di scelta.

Ho poi svolto incontri di formazione per i genitori degli alunni delle classi terze, con le seguenti tematiche:

- comprendere gli interessi e le attitudini dei figli in vista della scelta scolastica e professionale
- approfondire le componenti del processo decisionale dei figli adolescenti

e soprattutto come i genitori possono accompagnare i figli nel percorso di scelta scolastica rinforzandone le positività.

Tutte gli interventi nelle scuole della Rete dell'Orientamento Est Veronese sono stati coordinati in collaborazione con le dirigenze, le segreterie e i docenti referenti per l'attività di orientamento degli istituti coinvolti ai quali va il mio ringraziamento.

In sintesi i numeri dei laboratori e delle attività di orientamento svolte nell'anno scolastico 2025-2026

LABORATORI SVOLTI CON IL PROGETTO ORIENTATIVAMENTE DGR 685/2023	4 incontri ultime edizioni da 2 ORE ciascuna Classi seconde	IC COLOGNA VENETA
FORMAZIONE GENITORI CLASSI SECONDE -TERZE CON IL PROGETTO ORIENTATIVAMENTE DGR 685/2023	N. 14 incontri	• IC TREGNAGO E BADIA CALAVENA, • IC1 BONTURI PIUBELLO, • COLOGNA VENETA, • IC2 PROVA –ARCOLE, • IIC SOAVE, • IC CALDIERO BELFIORE, • IC MONTECCHIA RONCA' SAN GIOVANNI ILARIONE.
LABORATORI CLASSI SECONDE-TERZE CON IL PROGETTO RETE OSF (Orientare al Successo Formativo) FONDAZIONE SAN GAETANO CON CONVENZIONE	47 incontri con CLASSI TERZE COINVOLTE, PER UN TOTALE DI 152 ORE DI LABORATORI	• IC CALDIERO BELFIORE, • IC1 SAN BONIFACIO, • IC2 PROVA-ARCOLE, • IC SAN GIOVANNI ILAR. E VESTENANOVA, • IC MONTEFORTE, • IC TREGNAGO-BADIA CALAVENA • IC MONTECCHIA E RONCA', • IC SOAVE, • IC VERONELLA ZIMELLA, • IC LAVAGNO-ILLASI
FORMAZIONE GENITORI CLASSI TERZE CON CONVENZIONE RETE OSF (Orientare al Successo Formativo) FONDAZIONE SAN GAETANO CON CONVENZIONE	N. 3 incontri	• IC LAVAGNO ILLASI • IC LONIGO • IC CALDIERO- BELFIORE
COLLOQUI DI ORIENTAMENTO CON IL PROGETTO Orientattivamente a.s. 2024-2025	140 colloqui individuali	TUTTI GLI ISTITUTI COMPRENSIVI DELLA RETE
AZIONI DI RI-ORIENTAMENTO	20 ORE FRONTALI Dott. Stefano Tronchet	LICEO GUARINO VERONESE E ROVEGGIO DI COLOGNA VENETA
SEMINARI TEMATICI PRESSO FONDAZIONE SAN GAETANO CENTRO SERVIZI FORMATIVI ETS	N. 2 incontri	I PASSI DEL FUTURO: SCELTA DOPO LA SCUOLA SUPERIORE DI SECONDO GRADO INSERIMENTO LAVORATIVO PERSONE CON DISABILITA' DOPO IL PERCORSO SCOLASTICO

PROGETTO ORIENTA-ATTIVA-MENTE VERONA PROVINCIA 2023-2026 **partenariato operativo Engim Veneto Villafranca** **dgr 685/2023 FSE+2021/2027.**

PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 2 - Istruzione e Formazione

Interventi per lo sviluppo di servizi di orientamento ed educazione alla scelta

La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS ha aderito in qualità di partner operativo al progetto **ORIENTA ATTIVA MENTE**, articolato sul triennio 2023-2026, che prevede l'erogazione di servizi di orientamento scolastico e di educazione alla scelta consapevole, rivolti a famiglie, studenti e comunità educante.

Obiettivi del programma:

- Promuovere l'autoconsapevolezza: aiutiamo gli studenti a scoprire le proprie passioni, talenti e obiettivi di carriera attraverso attività interattive e workshop dedicati.
- Informare sulle opportunità: forniamo informazioni dettagliate sulle nuove professioni emergenti, sulle tendenze del mercato del lavoro e sulle competenze richieste per avere successo nel mondo moderno.
- Facilitare il dialogo: creiamo un ambiente aperto e inclusivo in cui gli studenti possono condividere le proprie esperienze, ascoltare le storie di successo di professionisti e confrontarsi con le Parti sociali e le reti territoriali.

L'attività prevista a progetto sarà finalizzata a due macro obiettivi:

- **ORIENTAMENTO MOTIVAZIONALE:** saranno attivati dei laboratori (individuali e di gruppi) rivolti agli studenti, in cui saranno accompagnati in percorsi di educazione alla scelta. Partendo dalla conoscenza di sé, degli interessi, della motivazione e dei propri talenti i ragazzi matureranno consapevolezza per la definizione del loro progetto di vita.
- **ORIENTAMENTO INFORMATIVO:** verranno attivate delle iniziative volte a ridurre il tasso di insuccesso scolastico derivante da una scelta non consapevole. Attraverso seminari, webinar, workshop e focus group saranno presentati alle famiglie il sistema scuola/formazione professionale, i cambiamenti del mercato del lavoro e le proiezioni delle professionalità future, affinché possano riconoscere e sostenere consapevolmente le scelte dei propri figli.

TARGET

- Prioritario Famiglie di ragazzi frequentanti percorsi di scuola secondaria di primo grado (scuole medie)
- Studenti scuola secondaria di primo grado;
- Studenti biennio scuola secondaria secondo grado;
- Comunità educante

Le attività del bando Regione del Veneto dgr 685/2023 sono state avviate con i primi colloqui nel 2023 per poi proseguire nel 2024-2025 e terminare nel corso del 2026 con i colloqui individuali di orientamento in uscita dalla Scuola Secondaria di Primo Grado e con le serate informative rivolte ai genitori degli stessi allievi.

POLITICHE ATTIVE DELLA REGIONE DEL VENETO

Durante il 2025 sono proseguite le attività proposte dal PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA –

PNRR “Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori GOL”.

Si tratta di misure attuate nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL, adottato con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 novembre 2021, che costituisce l'azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro di cui alla Missione 5, Componente 1, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), strumento che traccia gli obiettivi, le riforme e gli investimenti che l'Italia intende realizzare grazie all'utilizzo dei fondi europei di Next Generation EU.

La finalità del Programma GOL è di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili rispondenti alle esigenze di ciascun destinatario, in grado di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità, innalzando le competenze.

Nello specifico, sono previsti 5 percorsi, nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai bisogni occupazionali dei differenti target di destinatari:

Percorso 1 - Reinserimento occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento “Upskilling”

Percorso 3 - Riqualificazione “Reskilling”

Percorso 4 - Lavoro e Inclusione

Percorso 5 - Ricollocazione collettiva

Nel 2025 sono proseguite le attività previste per il **GOL Percorso 1 e 2** con l'assegnazione da parte del CPI (Centro per l'Impiego) dei nominativi di utenti da avviare ai colloqui individuali di orientamento specialistico, di accompagnamento al lavoro, di incrocio domanda e offerta. Inoltre in base alla profilazione del case manager del CPI alcuni destinatari di queste misure hanno potuto partecipare ai corsi di:

- alfabetizzazione informatica di base e/o intermedia di 40 ore
- Formazione Upskilling professionalizzante di 60 ore nei settori secondario di meccanica/saldatura, elettrico, terziario logistica, commercio.

Gli OML Operatori del Mercato del Lavoro hanno preso in carico per questa misura rif. D.G.R. n. 600/2022, dalla Direttiva approvata con D.G.R. n. 845/2022,

Assegno GOL P2 - Avviso 6/23 agg. DGR 781/25

Assegno GOL P1 - Avviso 8/24 agg. DGR 781/25

- nel 2022 40 persone
- nel 2023 88 persone
- nel 2024 282 persone
- **nel 2025 308 persone con oltre 1800 ore di accompagnamento al lavoro individuali erogate dai nostri OML operatori del Mercato del lavoro**

CORSI DI FORMAZIONE nell'ambito del Programma GOL della Regione del Veneto erogati nel 2025

N°	Denominazione	ORE	Utenti all'avvio
1	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI CARPENTERIA METALLICA 039	60	12
2	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI Tecnico specializzato nel Disegno di prodotto in area meccanica 049	60	6
3	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI OPERATORE DELLA LOGISTICA E DEL MAGAZZINO 051	60	8
4	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: BASE 048	40	8
5	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI IMPIANTI ELETTRICI 044	60	7
6	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI CARPENTERIA METALLICA 045	60	13
7	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: BASE	40	9
8	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI ADDETTO ALLE VENDITE 052	60	10
9	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI CARPENTERIA METALLICA 054	60	11
10	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI Tecnico specializzato nel Disegno di prodotto in area meccanica 059	60	9
11	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: BASE 055	40	6
12	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI CARPENTERIA METALLICA 057	60	12
13	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: BASE 062	40	8
14	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI CARPENTERIA METALLICA 063	60	8
15	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: BASE 064	40	10
16	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI CARPENTERIA METALLICA 073	60	14
17	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO	60	10

Ente accreditato dalla Regione del Veneto ai sensi della LR n.19/2002 e s.m.i. - D.g.r. n. 2120/2015, LR n. 3/2009 art.25 - D.g.r. 2238/2011 e s.m.i.
Orientamento, Obbligo Formativo, Formazione Superiore cod. A0045 - Servizi al Lavoro cod. L011.

	OPERATORE DI CARPENTERIA METALLICA 074		
18	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI ADDETTO ALLE VENDITE 075	60	15
19	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI IMPIANTI ELETTRICI 076	60	7
20	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI OPERATORE DELLA LOGISTICA E DEL MAGAZZINO 078	60	9
21	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: BASE	40	15
22	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: BASE 002	40	15
23	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI ADDETTO ALLE VENDITE 003	60	11
24	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI IMPIANTI ELETTRICI 004	60	11
25	FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO OPERATORE DI CARPENTERIA METALLICA 005	60	13
26	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: BASE 007	40	15
27	STAMPA 3D	60	11
28	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: INTERMEDIO	40	8
29	Formazione Upskilling mirata alle competenze digitali: BASE	40	15
		1540 ORE DI FORMAZIONE EROGATE	306 PARTECIPANTI

Nel 2025 sono inoltre proseguite le attività relative a interventi di accompagnamento al lavoro delle persone con disabilità denominato Voucher Rafforzato DGR 1101 del 09/08/2021. Le persone prese in carico con attività di supporto individuale di tipo specialistico sono state una decina.



Contributo degli "addetti ai lavori"

OML Operatore del Mercato del Lavoro dott.ssa Polo Fabia Isella

Nel 2025 ho svolto circa 500 ore di attività di "accompagnamento al lavoro" previste all'interno del progetto GOL coinvolgendo circa 80 utenti inviateci dal Centro per l'Impiego, dedicate a:

- stesura del Curriculum Vitae Europass aggiornato,
- aggiornamento del loro profilo nel portale dei Centri per l'Impiego della Regione del Veneto - www.cliclavoroveneto.it -
- illustrazione della modalità per candidarsi alle offerte di lavoro pubblicate,
- registrazione presso le agenzie di somministrazione del territorio attraverso il sito delle stesse.

Per ciascun utente è necessario verificare quali sono le competenze possedute e quelle da acquisire, le mansioni lavorative svolte e quelle ricercate.

Spesso il lavoro svolto in passato non è più disponibile oppure non sono più in grado di svolgerlo, nonché la motivazione presente per intraprendere un percorso di ricerca attiva di lavoro (accade che con utenti NASPI o percettori di ammortizzatori sociali non c'è una effettiva motivazione a trovare lavoro ma gli incontri sono vissuti come un obbligo di legge o come un accessorio inevitabile per poter partecipare al corso formativo) costruendo un abito su misura per ciascuno.

Gli utenti con disabilità regolarmente iscritti al Collocamento Mirato incontrati sono stati solo 3 partecipanti alla PAL "Voucher rafforzato" mentre altri 10 circa sono stati seguiti all'interno del percorso GOL.

Con tutti questi utenti il mio lavoro ha previsto anche la spiegazione dei diritti/doveri e le modalità di ricerca di lavoro per quanti posseggono la relazione conclusiva redatta dall'INPS a seguito dell'accertamento di invalidità.



Contributo degli “addetti ai lavori”

OML Operatore del Mercato del Lavoro dottor Stefano Tronchet

Tra gli utenti seguiti nel corso dell'anno, una storia merita di essere raccontata per la sua semplicità e per la profondità umana che porta con sé.

Si tratta di un uomo di circa cinquant'anni, rimasto per tutta la sua vita lavorativa all'interno della stessa azienda, ora chiusa per cessata attività, lasciandolo disoccupato, un percorso di fedeltà e dedizione che, però, lo aveva tenuto lontano dall'evoluzione digitale degli ultimi anni.

Quando si è trovato a dover affrontare procedure oggi considerate ordinarie — l'attivazione dello SPID, l'accesso al portale INPS e tutte quelle pratiche burocratiche che oggi sono accessibili solo telematicamente, si è scontrato con un muro fatto di incapacità e di mancanza di opportunità.

L'ho aiutato accompagnandolo passo dopo passo, con pazienza, nelle operazioni necessarie. Niente di straordinario dal punto di vista tecnico: solo il tempo e l'attenzione che spesso mancano, e che possono fare la differenza.

Alla fine del percorso, quell'uomo mi ha ringraziato con gli occhi lucidi e all'incontro successivo, si è presentato con un sacchetto di uova fresche, delle galline che alleva. Un gesto antico, spontaneo, che vale più di qualsiasi questionario di soddisfazione.

Storie come questa ricordano perché questo lavoro esiste.

POLITICHE ATTIVE DELLA REGIONE DEL VENETO



Progetto Giovani Energie Azioni sperimentali per l'attivazione dei giovani nella definizione del proprio percorso formativo e professionale DGR n. 729 del 22/06/2023

"Esprimi il tuo talento: scopri chi puoi essere"

La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS è stata partner operativo di CISL Vicenza

La Regione del Veneto ha pubblicato nel mese di giugno 2023 la DGR n. 729 PRIORITA' 4 - OCCUPAZIONE GIOVANILE - GIOVANI ENERGIE attraverso la quale si pone come obiettivo generale di: migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale.

In particolare gli obiettivi del bando sono:

- aumentare il livello di partecipazione dei giovani al mercato del lavoro
- contrastare i fenomeni di marginalità sociale e bassa partecipazione
- favorire il rientro in percorsi formativi dei minori in "dispersione"
- creare e/o rafforzare reti territoriali di soggetti pubblici e privati

Il progetto vuole sperimentare un modello d'intervento che intende presidiare il territorio promuovendo forme di cittadinanza attiva e pratiche di solidarietà sociale tra le nuove generazioni, in un'ottica di promozione e prevenzione primaria di contrasto del disagio giovanile sociale e relazionale. Attraverso la costruzione di una Rete che garantisca al suo interno un approccio multidisciplinare e sistemico, il progetto si pone come finalità quella di sostenere e potenziare le comunità locali nella costruzione di luoghi sempre più abitabili, in cui i giovani non siano solo "utenti" e destinatari dell'intervento, ma possano, grazie al supporto di adulti di riferimento, diventare protagonisti della propria esperienza di vita nel proprio contesto urbano.

Nel progetto sono coinvolti partner operativi che hanno una profonda e radicata conoscenza del territorio e presenti già da anni come servizi accreditati al lavoro, alla formazione superiore e alla formazione iniziale, la Fondazione San Gaetano Centro Servizi formativi ETS di San Bonifacio; Agenzia Staff spa, con servizi socio educativi rivolti alla fascia giovanile (Coop. La Vigna società cooperativa, Comunità Papa Giovanni XIII) e realtà associative sportive (Polisportiva Brendola e Asd Park World Tour Italia). I partner ospitanti che ospitano i giovani in tirocinio sono: Cooperativa sociale Gabbiano 2.0, Cooperativa sociale Piano Infinito, Unicomm srl. I partner di rete che hanno aderito sono: Comune di Brendola, Lonigo e Zovencedo; Studio Progetto con Informagiovani

Samba di San Bonifacio, Confcooperative Unione Provinciale di Vicenza, la Fondazione G. Corazzin onlus, Aps Interazioni per lo sviluppo della comunità, Legacoop Veneto, Istituto tecnico commerciale statale U. Masotto di Noventa V., USR CISL Veneto, UST Cisl Vicenza.

A partire da maggio 2024 presso la Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS sono stati realizzati 4 laboratori formativi nell'ambito meccatronico e commerciale a favore di circa 25 giovani NEET o inoccupati. Il progetto prevedeva anche l'erogazione di attività individuali di orientamento, accompagnamento e coaching.

Sono stati realizzati anche 6 tirocini di cui 3 per minorenni e 2 ragazzi sono stati assunti dalle aziende di riferimento.

A metà maggio 2025 sono terminati:

- laboratorio formativo nell'ambito degli Addetti alle Vendite con 7 partecipanti e 34 ore erogate
- laboratorio formativo nell'ambito Meccatronico con 7 partecipanti e 34 ore erogate

A tutti i partecipanti è stato garantito anche il supporto individuale per orientamento di base e specialistico ai fini dell'accompagnamento al lavoro.

POLITICHE ATTIVE DELLA REGIONE DEL VENETO

PROGETTO PASSI PLUS ENAC

Fondazione San Gaetano partner operativo di ENAC VENETO



COSTRUISCI IL TUO FUTURO, OGGI!

Partecipa al **Programma PASSI PLUS**
con la Fondazione San Gaetano San Bonifacio

Cosa prevede il percorso:

- Orientamento professionale di base individuale 2 ore
- Coaching/mentoring individuale 4 ore
- Soft skill: migliora le tue abilità 80 ore
- Do you speak English? Corso di inglese per il lavoro 40 ore
- Cucina inclusiva: Laboratorio di ristorazione 60 ore
- Spazio di integrazione e Tecniche di assemblaggio 60 ore

Requisiti per partecipare:

- Avere 16 anni e aver assolto all'obbligo scolastico
- Essere disoccupati / poter fare l'iscrizione al Centro per l'impiego
- Avere certificazione L. 104/92 o essere iscritti alle liste di collocamento mirato L. 68/99

La partecipazione è gratuita ed è possibile richiedere
un bonus di partecipazione al Centro per l'impiego

PER MAGGIORI INFORMAZIONI CONTATTA:

info@fondazioneangaetano.org

045 6103121

Progetto: 8413-000-H143-2024 "A.L.I. PLUS: Attivazione Lavorativa e inclusione nell'Alto Vicentino" presentato nell'ambito della DGR n. II-43 del 06/10/2024 "PASSI PLUS- Percorsi avanzati per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento lavorativo- approvato con DDR285 del 24/04/2025"



**Fondazione
San Gaetano ETS**
CENTRO SERVIZI FORMATIVI

8 ragazzi coinvolti 180 ore di formazione erogate

Sede centrale

37047 San Bonifacio (Verona)
Via Zampieri, 9
tel. 045 7610198

Uffici Amministrativi

37047 San Bonifacio (Verona)
Via Zampieri, 11
tel. 045 6103121 / fax. 045 7610188

Informazioni

e-mail: info@fondazioneangaetano.org
PEC: fondazioneangaetano@legalmail.it
P.IVA 02548370234

Supporto agli allievi: Centro di ascolto.

Lo sportello **Centro Informazione e Consulenza** (C.I.C.) è un servizio che la Fondazione San Gaetano in collaborazione con L'Associazione Nuovi Orizzonti offre agli allievi della scuola per realizzare attività di prevenzione, informazione, sostegno, consulenza e orientamento in itinere.

Si tratta di

- Uno spazio ascolto e focalizzazione dei problemi attraverso colloqui individuali e di gruppo, su appuntamento, da parte di personale opportunamente formato.
- E'una risorsa per gli studenti dell'istituto, ma anche per insegnanti e genitori, una concreta possibilità di potere e potersi ascoltare, comprendere, incontrare ed esplorare i vissuti e le emozioni liberamente e nella completa riservatezza, senza alcun giudizio, all'interno di un processo evolutivo di crescita e di consapevolezza delle proprie potenzialità.
- La finalità di tale progetto è dunque è quella di creare un'occasione per produrre cambiamenti, aiutando lo studente a riequilibrare le proprie

problematiche adolescenziali e il percorso scolastico in atto, favorendo una migliore conoscenza di sé e attivando risposte efficaci ai propri problemi e alle proprie difficoltà.



I ragazzi coinvolti su appuntamento sono stati 3 per ogni settimana, a settimane alterne per tutta la durata dell'anno scolastico.

Supporto agli allievi: Progetto di Educazione all'Affettività e alla Sessualità.



Presso la nostra sede sono stati effettuati alcuni incontri di programmazione con il Referente per l'Educazione alla Salute della scuola per definire e concordare tempi e modalità di lavoro nelle classi.

Finalità e obiettivi

Le Leggi di indirizzo e le leggi applicative della Regione Veneto individuano il Consultorio Familiare come un Servizio che si occupa di consulenza psicologica, sociale, educativa, ostetrica, ginecologica e come Servizio relazionale che assume dimensioni sempre più complesse, sia nel campo della presa in carico che in quello della promozione della salute, in particolare delle giovani generazioni. Prevenzione e promozione della salute sono, insieme al sostegno e alla cura, due macro aree importanti in cui vengono svolte le funzioni istituzionali del Consultorio Familiare.

Il Servizio di Educazione Affettiva e Sessuale intende contribuire alla promozione della salute psico-fisico-relazionale degli

adolescenti nell'ambito della vita sentimentale e delle scelte in ordine alla vita relazionale e sessuale. Tutto questo avviene sia con interventi diretti, sia attraverso la messa a disposizione di spazi dedicati e strumenti online cui possano accedere per avere informazioni, chiarire dubbi, confrontarsi e/o riflettere con operatori formati.

Il Servizio di Educazione Affettiva e Sessuale ha modificato l'assetto organizzativo e lavorativo con i ragazzi negli Istituti Superiori, grazie alla condivisione del percorso formativo con il Responsabile U.O.S e con gli operatori che da anni lavorano nelle scuole. È stata quindi costituita una équipe multi-professionale specialistica composta da operatori che lavorano nei Consultori Familiari e che due giorni la settimana dedicano il loro tempo all'Educazione Affettiva e Sessuale. La stessa équipe ha preso parte ad una formazione gruppale ed esperienziale di 40 ore, suddivise in 10 incontri, dal mese di Febbraio al mese di Giugno 2025.

Presso la nostra sede sono stati svolti 2 incontri per un totale di 4 ore nelle seguenti date:

Dalle ore 9 alle ore 11: 06 novembre classe 2ELE; 10 novembre classe 2OMU; 11 novembre classi 2SALDO-2RISTO; 13 novembre classe 2ELE; 20 novembre classe 2OMU; 27 novembre classi 2SALDO-2RISTO.

4. Risultati e Impatto Sociale

Tasso di Occupazione dei allievi qualificati anno formativo 2024/2025

Ficiap Veneto impresa Sociale ha stata conclusa la prima elaborazione dei dati di placement degli allievi usciti dai corsi triennali e IV anni e IFTS dopo giugno 2025, secondo la convenzione sottoscritta tra Ficiap Veneto e Veneto Lavoro

Fonte FICIAP VENETO				
Anno formativo 2024/2025 - TASSI DI IDONEITA' FINE CORSO				
	IDONEITA'	NO	SI	Totale complessivo TASSO
CORSI IFTS		7	226	233 97%
ENGIM VENETO ETS		7	132	139 95%
FONDAZIONE ENAC VENETO C.F.P. CANOSSIANO			60	60 100%
FONDAZIONE LEPIDO ROCCO			34	34 100%
FI/Q3T TERZI ANNI		226	2032	2276
ASSOCIAZIONE PAVONIANA LA FAMIGLIA		10	67	77 87%
CENTRO POLIFUNZIONALE DON CALABRIA FONDAZIONE ETS		2	28	30 93%
ENDO FAP MESTRE ISTITUTO BERNA		12	90	102 88%
ENGIM VENETO ETS		97	653	750 87%
FONDAZIONE ANNA ROSSI SAUGO - ETS		2	57	59 97%
FONDAZIONE CASA DELLA GIOVENTU'		20	106	126 84%
FONDAZIONE CASA DI CARITÀ ARTI E MESTIERI ONLUS		3	38	41 93%
FONDAZIONE CAVANIS		24	90	114 79%
FONDAZIONE ENAC VENETO C.F.P. CANOSSIANO		3	121	124 98%
FONDAZIONE LEPIDO ROCCO		18	424	442 96%
FONDAZIONE SAN GAETANO CENTRO SERVIZI FORMATIVI		9	29	38 76%
FONDAZIONE SAN GIOVANNI PAOLO II		2	15	17 88%
I.R.P.E.A. - ISTITUTI RIUNITI PADOVANI DI EDUCAZIONE E ASSISTENZA - ETS		3	43	46 93%
PIA SOCIETA' SAN GAETANO		12	144	156 92%
PROVINCIA ITALIANA SACRO CUORE - CENTRO SERVIZI FORMATIVI STIMMATINI		7	132	139 95%
SUORE DELLA COMPAGNIA DI MARIA - CFP FORTUNATA GRESNER		2	13	15 87%
FI/Q3TH TERZI ANNI		58	42	100
ENGIM VENETO ETS		11	7	18 39%
FONDAZIONE CASA DI CARITÀ ARTI E MESTIERI ONLUS		7	7	14 50%
FONDAZIONE LEPIDO ROCCO		11	3	14 21%
FONDAZIONE SAN GAETANO CENTRO SERVIZI FORMATIVI		10	12	22 55%
FRANCESCO D'ASSISI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		1	1	2 50%
PIA SOCIETA' SAN GAETANO		1	8	9 89%
SUORE DELLA COMPAGNIA DI MARIA - CFP FORTUNATA GRESNER		17	4	21 19%
FI/Q4TQUARTI ANNI		37	923	960
ASSOCIAZIONE PAVONIANA LA FAMIGLIA			20	20 100%

Ente accreditato dalla Regione del Veneto ai sensi della LR n.19/2002 e s.m.i. - D.g.r. n. 2120/2015, LR n. 3/2009 art.25 - D.g.r. 2238/2011 e s.m.i.
Orientamento, Obbligo Formativo, Formazione Superiore cod. A0045 - Servizi al Lavoro cod. L011.

CENTRO POLIFUNZIONALE DON CALABRIA FONDAZIONE ETS	3	14	17	82%
ENDO FAP MESTRE ISTITUTO BERNA		34	34	100%
ENGIM VENETO ETS	17	347	364	95%
FONDAZIONE ANNA ROSSI SAUGO - ETS		36	36	100%
FONDAZIONE CASA DELLA GIOVENTU'	5	45	50	90%
FONDAZIONE CASA DI CARITÀ ARTI E MESTIERI ONLUS	1	14	15	93%
FONDAZIONE CAVANIS		32	32	100%
FONDAZIONE ENAC VENETO C.F.P. CANOSSIANO	3	76	79	96%
FONDAZIONE LEPIDO ROCCO	4	161	165	98%
FONDAZIONE SAN GAETANO CENTRO SERVIZI FORMATIVI	2	20	22	91%
PIA SOCIETA' SAN GAETANO	2	64	66	97%
PROVINCIA ITALIANA SACRO CUORE - CENTRO SERVIZI FORMATIVI STIMMATINI		60	60	100%
Totale complessivo	328	3129	3569	

Fonte FICIAP VENETO				
Anno formativo 2024/2025 - ALLIEVI PRESENTI SUL DATA BASE DEI CPI CENTRI PER IMPIEGO VENETO LAVORO A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DELPERCORSO				
ENTI FICIAP VENETO	Allievi iscritti al CPI Centro per Impiego Veneto Lavoro	Allievi NON iscritti al Centro per Impiego Veneto Lavoro	Totale complessivo	% NON ISCRITTI AL CPI
ASSOCIAZIONE PAVONIANA LA FAMIGLIA	56	51	107	48%
CENTRO POLIFUNZIONALE DON CALABRIA FONDAZIONE ETS	41	10	51	20%
ENDO FAP MESTRE ISTITUTO BERNA	125	21	146	14%
ENGIM VENETO ETS	1056	286	1342	21%
FONDAZIONE ANNA ROSSI SAUGO - ETS	71	26	97	27%
FONDAZIONE CASA DELLA GIOVENTU'	155	26	181	14%
FONDAZIONE CASA DI CARITÀ ARTI E MESTIERI ONLUS	49	13	62	21%
FONDAZIONE CAVANIS	99	50	149	34%
FONDAZIONE ENAC VENETO C.F.P. CANOSSIANO	206	72	278	26%
FONDAZIONE LEPIDO ROCCO	467	208	675	31%
FONDAZIONE SAN GAETANO CENTRO SERVIZI FORMATIVI	48	21	69	30%
FONDAZIONE SAN GIOVANNI PAOLO II	6	12	18	67%
I.R.P.E.A. - ISTITUTI RIUNITI PADOVANI DI EDUCAZIONE E ASSISTENZA - ETS	25	24	49	49%
PIA SOCIETA' SAN GAETANO	200	31	231	13%
PROVINCIA ITALIANA SACRO CUORE - CENTRO SERVIZI FORMATIVI STIMMATINI	145	57	202	28%
SUORE DELLA COMPAGNIA DI MARIA - CFP FORTUNATA GRESNER	7	9	16	56%
Totale complessivo	2756	917	3673	25%

Collaborazioni con Aziende del territorio

PERCORSI DUALI

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.4
"SISTEMA DUALE" DGR n. 783 del 27 giugno 2023

Un'anticipazione di futuro che i nostri ragazzi dei corsi

**OPERATORE ELETTRICO,
OPERATORE MECCANICO
TECNICO AUTOMAZIONE INDUSTRIALE**

vivono confrontandosi con il mondo del lavoro.

È un'esperienza altamente qualificante che il percorso di Istruzione e Formazione Professionale offre agli allievi a partire dal secondo anno.

Fondamentali per la realizzazione dei percorsi **DUALI** sono le Partnership con **100 aziende locali** per stage e tirocini.



**Grazie a tutte le Aziende Partner della
Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS
che hanno autorizzato la pubblicazione del loro logo.**

INCONTRO CON **SINECTRA SRL**

08-03-2025 Il vero obiettivo di un viaggiatore è quello di costruire la strada passo dopo passo, continuando a mettersi in gioco per imparare. È quello che stanno facendo alcuni dei nostri ragazzi del corso Operatore Elettrico con l'esperienza dell'alternanza scuola-lavoro, presso l'azienda SINECTRA SRL. Siamo grati per la collaborazione che permette loro di crescere come persone e di coltivare passione ed entusiasmo per il lavoro che li attende.



INCONTRO CON **LINZ ELECTRIC SPA**

10-12-2025 Incontro delle classi terze delle qualifiche di Operatore elettrico e Operatore Meccanico con il Dottor Anselmi dell'azienda Linz Electric Spa.

L'argomento dell'incontro è stato:

"Il mondo del lavoro e quello che chiedono le aziende".



Linz Electric spa, azienda specializzata nella realizzazione di alternatori e macchine rotanti, nasce nel 2002 da progetto industriale volto alla diversificazione di prodotto e di mercato della Pedrollo S.p.a. azienda leader nella produzione di elettropompe. La pluridecennale esperienza dei progettisti unita alla forte propensione per l'innovazione e ad una predisposizione naturale verso gli investimenti ha portato in pochi anni allo sviluppo di una gamma completa di prodotti i cui elevati standard qualitativi sono riconosciuti e apprezzati in più di 80 paesi dai principali costruttori di gruppi elettrogeni. Caratteristica fondamentale dell'azienda è la flessibilità garantita dalla forte integrazione verticale dei processi produttivi: i principali componenti dei nostri prodotti tra cui avvolgimenti, componenti pressofusi, alberi, regolazioni elettroniche ed inverter sono interamente realizzati all'interno dei nostri stabilimenti. Linz Electric spa considera da sempre un elemento strategico di crescita l'investimento nella formazione del personale interno a tutti i livelli sia in termini di potenziamento delle competenze manageriali che tecniche.

20/11/2025

Proseguono gli interventi di informazione e orientamento per gli allievi della Formazione Professionale.

Giornata di confronto su opportunità e sogni da realizzare nel mondo del lavoro con i ragazzi dei nostri 4° anni del diploma professionale in Tecnico Automazione Industriale e Confartigianto di Verona e l'azienda Fila Termoidraulica.



5. Trasparenza e Comunicazione

Trasparenza Finanziaria:

Dallo Statuto della Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS:

Il patrimonio della Fondazione è costituito in conformità alle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 134 del 14 febbraio 2017 della Regione del Veneto pari a euro 70.000 di cui almeno il 50% composto dal "fondo patrimoniale di garanzia", indisponibile e vincolato a favore dei terzi che instaurino rapporti con la Fondazione stessa, già risultante nel Fondo di Dotazione, costituito inizialmente dai beni descritti nell'atto di trasformazione. Il patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Con il seguente prospetto forniamo una rappresentazione riepilogativa della gestione aziendale dell'esercizio 2025.

RENDICONTO GESTIONALE 2025					
FONDAZIONE SAN GAETANO CENTRO SERVIZI FORMATIVI ETS					
Costi e Oneri da attività di interesse generale:			Ricavi, rendite e proventi da att. di interesse generale:		
Materie prime, sussidiarie di consumo e di merci	€ 81.316,19	5%	Contributi da soggetti privati	€ 21.390,00	1%
Servizi	€ 571.557,71	33%	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ 6.680,40	0%
Godimento beni di terzi	€ 23.486,50	1%	Contributi da Enti pubblici	€ 258.737,47	15%
Personale	€ 1.063.212,19	61%	Proventi da contratti con Enti pubblici	€ 1.431.852,62	80%
Ammortamenti	€ 10.578,86	1%	Altri ricavi rendite e proventi	€ 38.601,09	2%
Oneri diversi di gestione	€ 3.917,26	0%			
Tot. Costi/Oneri attività di interesse generale	€ 1.754.068,71	100%	Tot. Ricavi, rendite e proventi da attività d'interesse generale	€ 1.757.261,58	99%
			Avanzo attività d'interesse generale	€ 3.192,87	
altri oneri	€ 0,00	0%	da rapporti bancari	€ 20.752,25	1%
Totale oneri e costi	€ 1.754.068,71	100%	Totale Proventi e Ricavi	€ 1.781.206,70	100%
			Avanzo d'esercizio prima delle imposte	€ 23.945,10	
			Imposte	€ 15.156,00	
			Avanzo d'esercizio	€ 8.789,10	

Comunicazione Esterna:

Rapporti Annuali:

Pubblicati sul sito web www.fondazionesangaetano.org della Fondazione e/o inviati ai principali stakeholder.

- Verbale della direzione 2025 invio al Consiglio di Amministrazione, all'ODV Organismo di Vigilanza e a tutto il personale.
- Elenco contributi ricevuti dagli enti pubblici 2025 pubblicazione sul sito web

Rapporti Periodici:

Accreditamento Regione del Veneto

12/06/2025 Regione Veneto Ufficio Accreditamento Avvio procedura del rinnovo biennale dell'Accreditamento negli ambiti:

- Obbligo formativo
- Formazione Superiore
- Orientamento
- Servizi al Lavoro

Regione Veneto Ufficio Accreditamento. Decreto n. 840 del 24/12/2025 di mantenimento dei requisiti di accreditamento ai sensi della L.R. 19/2002, DGR 2120/2015, DGR 2238/2011.

Verbale della Commissione Sicurezza composta dal Medico del Lavoro, Direttore, RLS Rappresentante dei Lavoratori e RSPP Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione per la sicurezza incontro annuale del 26/09/2025 inviato al Consiglio di Amministrazione, all'ODV Organismo di Vigilanza e a tutto il personale.

Rapporti Trimestrali con l'ODV Organismo di Vigilanza:

Nel corso del 2025 sono stati effettuati 4 incontri con l'ODV Organismo di Vigilanza e coadiuvati dallo staff di direzione composto dal direttore, vice direttore, RSPP, RLS, coordinatore, tutor e formatori in base agli argomenti da trattare.

L'ODV231 ha avuto accesso presso la sede della Fondazione in data 6.2.2025, 29.4.2025, 3.7.2025 e 2-10.2025. Le verifiche svolte nell'anno 2025 hanno portato l'ODV a rilevare che l'ente, per mezzo della Direzione e delle proprie funzioni organizzative, ha mantenuto vigenti e applicati all'interno dell'organizzazione il Codice Etico e il MO231. L'ODV231 ha riscontrato il costante impegno della Direzione al recepimento delle diverse indicazioni svolte dall'ODV231 nel corso degli accessi; L'ODV raccomanda di proseguire con la formazione e informazione delle risorse prevedendo ulteriori interventi aventi ad oggetto ambiti a rischio specifici e le relative misure di controllo generali e specifiche volte a ridurre il rischio connesso alla commissione di reati.

L'ODV231, anche in relazione agli esiti delle attività di verifica e controllo svolte nel corso del presente anno, ha determinato di orientare le attività di verifica per il 2026 negli ambiti indicati nel Piano di Attività dell'Organismo di Vigilanza.

Eventi Informativi:

- Elettrico ed Elettronico,
- Meccanica industriale e Controllo numerico,
- Informatica
- Disegno Meccanico
- Disegno Elettrico,
- Saldocarpenteria a Controllo a Logica Programmabile.

Sala/Bar, Ristorazione.

OPEN DAY

La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS propone e attiva ogni anno corsi professionali dopo la Scuola Secondaria di Primo Grado nei settori:

Meccanico

- Operatore meccanico macchine utensili e CNC
- Operatore meccanico indirizzo Industriale,

Elettrico

- Operatore Elettrico indirizzo Impianti civili, industriali, domotica e PLC

Ristorazione

- Operatore della Ristorazione indirizzo Servizi di sala e bar

Ed un corso di **quarto anno DUALE**

- Tecnico di Automazione Industriale.

Sabato **10/05/2025** e **22/11/2025** nella sede in via Zampieri n. 9 a San Bonifacio, ragazzi e famiglie hanno avuto l'opportunità di conoscere gli insegnanti e visitare i nostri laboratori professionali:



Fondazione San Gaetano ETS
CENTRO SERVIZI FORMATIVI

Open Day

VIENI A CONOSCERE I NOSTRI CORSI PER GIOVANI DOPO LA SCUOLA MEDIA
SCOPRI COME COSTRUIRE IL TUO futuro!

OPERATORE RISTORAZIONE SERVIZI DI SALA E BAR

OPERATORE ELETTRICO IMPIANTI CIVILI-INDUSTRIALI

OPERATORE MECCANICO MACCHINE UTENSILI E CNC

OPERATORE MECCANICO INDIRIZZO INDUSTRIALE

Diploma professionale in TECNICO AUTOMAZIONE INDUSTRIALE

10 MAGGIO 2025
DALLE 09.00 ALLE 12.00

Se non ti è possibile partecipare telefona o fissa un appuntamento!
Le visite sono organizzate garantendo il rispetto delle norme anti Covid.
E' gradita una telefonata per confermare la visita.

In questo orario sarà disponibile uno Spazio di Orientamento GRATUITO per i genitori e gli allievi che vogliono conoscere le opportunità della Formazione Professionale.

SAN BONIFACIO
Via Don Pietro Zampieri, 9
045 6103121
info@fondazioneanghetano.org

I percorsi formativi di qualifica professionale sono riconosciuti dalla Regione del Veneto e sono finanziati con il programma FSC e il programma Nazionale PON.

ORIENTAMENTO

In data 17-18 ottobre 2025 abbiamo partecipato al salone per l'orientamento di Cologna Veneta.






COLOGNA VENETA


SALONE di 20^o
ORIENTAMENTO
anno scolastico 2025/26

17 - 18 ottobre 2025

Sala Polivalente
nella
Ex-Corderia Bressan
a Cologna Veneta in Via Chioggiano

Esponiamo le scuole secondarie di II grado del territorio di Cologna Veneta, San Bonifacio, Legnago, Lonigo, Novate Viadrina, Montebelluna, Verona.

Programma:

Venerdì 17 ottobre
dalle 8.30 alle 13.30
alunni della Scuola Secondaria di primo grado in visita al Salone dell'Orientamento

Sabato 18 ottobre
dalle 9.00 alle 12.00
visita libera al Salone dell'Orientamento per le famiglie.

Nei giorni 26 – 27-28 ottobre 2025 abbiamo partecipato al salone dell'orientamento di Illasi





XIII SALONE DELL'ORIENTAMENTO
III SALONE DELLE PROFESSIONI

Giovedì 26
Venerdì 27
Sabato 28
Ottobre 2023

Palazzetto dello Sport
Via Cadene, Illasi
08:30 – 13:00

SALONE DELL'ORIENTAMENTO
Saranno presenti stands delle Scuole Secondarie di Secondo Grado e Scuole della Formazione Professionale.

SALONE DELLE PROFESSIONI
Saranno presenti Artigiani, Imprese e le Associazioni di Categoria.

Convegno ORIENTIAMOCI
per le famiglie
Sabato 28 dalle 10 alle 11.30
Salone delle Professioni
Scuole Medie di Illasi

Racconto dell'esperienza lavorative di alcuni imprenditori veronesi per aiutare ad indirizzarsi nel mondo del lavoro.
A seguire, breve presentazione degli ordini delle scuole di II grado.

PER INFO: UFFICIO ISTRUZIONE del COMUNE DI ILLASI – TEL. 045 7850424

Altri eventi ai quali abbiamo partecipato

Scuola Centrale Formazione festeggia i suoi primi 50 anni



19-12-2025 Roma

SCF Quando la formazione professionale rilancia il Made in Italy

Il Presidente della Fondazione San Gaetano Emilio Gandini e il vice direttore Tonin Elena hanno partecipato a Roma all'assemblea di Scuola Centrale di Formazione alla quale è seguito il Convegno nella sala della Regina della Camera dei Deputati.

Scuola Centrale Formazione ha festeggiato i suoi primi 50 anni con un convegno e un dibattito sulla formazione, il futuro del Paese e gli studenti.



Il dibattito è iniziato con la domanda:

La formazione professionale può trainare il Paese?

Sì, a patto che sia di qualità e che riesca a coniugare lavoro e istruzione formando così non il lavoratore, ma la persona. Nel tempo sono stati fatti tanti passi in avanti e oggi in Italia siamo di fronte a un'architettura del sistema professionale che coniuga le competenze del Ministero del Lavoro e dell'Istruzione confrontandosi con le Regioni. Una saldatura costruita con dibattiti, normativa e un lavoro sul campo svolto dagli enti di formazione. Un lavoro non sempre facile che governo dopo governo ha saputo concretizzarsi.

Tra i protagonisti di questo cambiamento c'è sicuramente Scuola Centrale Formazione. Un ente longevo e prospero che ha scelto di festeggiare i suoi 50 anni, il 4 dicembre, presso la Camera Deputati. La presidente di SCF Federica Sacenti ha spiegato "In un tempo segnato da grandi trasformazioni, ribadiamo con forza la nostra convinzione: investire nelle competenze, nei giovani nelle persone fragili significa investire nel futuro del Paese".

Durante il convegno sono stati premiati alcuni protagonisti della leFP che hanno dedicato la loro vita professionale alla Formazione Professionale tra cui il nostro Presidente Emilio Gandini.



Altri eventi ai quali abbiamo partecipato con i nostri allievi della Formazione Iniziale

PREMIO INCORAGGIAMENTO ALLO STUDIO

Da qualche anno il **Lions Club** San Bonifacio Soave organizza il premio di Incoraggiamento allo Studio per gli studenti delle scuole superiori del territorio. Anche i nostri ragazzi sono stati premiati a gennaio 2025 con una speciale cerimonia al Cinema Teatro Centrale di San Bonifacio.

24/01/2025

Con alcune classi della nostra scuola abbiamo applaudito allo spettacolo dal titolo "Che spettacolo di Mestiere" proposto dalla

**Confartigianato
imprese Verona
UPA Servizi**

presso il Teatro Centrale di San Bonifacio

24-04-2025

Abbiamo coinvolto le classi prime ORDINARIE e le terze DEDICATI con gli operatori del SERD per le dipendenze. Dalle ore 9 alle ore 11. Circa 50 ragazzi dei nostri. Un bellissimo incontro ricco attenzione e di spunti di riflessione

30-04-2025

Con le tre classi terze ordinari abbiamo partecipato all'interessante incontro con Guido Tonelli per la presentazione del suo libro al Teatro Centrale di San Bonifacio.



20-11-2025 ore 9 alle ore 11 abbiamo accolto le operatrici del **PROGETTO GIOVANI** del Comune di San Bonifacio con Gian Battista Dal Castello responsabile Confartigianato per parlare del mondo del lavoro



12/12/2025 CONSEGNA DEGLI ATTESTATI E DEI DIPLOMI

La formazione non è mai semplice acquisizione di nozioni, la formazione professionale deve essere eticamente orientata alla crescita delle persone e deve essere mossa dall'Amore per gli altri. Lavoriamo per sviluppare qualificazione, occupabilità e occupazione, erogando percorsi che uniscono crescita personale attraverso teoria e pratica.

Onoriamo questo impegno

Con la **consegna degli attestati di qualifica e dei diplomi** ai nostri allievi che hanno concluso il loro percorso nel 2025.

Quest'anno reso ancor più speciale dalla presenza del sindaco di San Bonifacio Fulvio Soave e l'assessore De Rossi e di Adecco che ha coinvolto i ragazzi nel progetto TecnicaMente.





Ringraziano in questo evento tutte le aziende che collaborano con noi in piena fiducia per l'accogliimento dei nostri ragazzi in stage/apprendistato/alternanza. Un ringraziamento particolare a:

- Sinectra srl,
- Accettini srl,
- Florida atomizzatori diserbo,
- T.M.G. srl,
- Mastrotto Meccanica

Un ringraziamento particolare alle agenzie interinali

- Adecco spa,
- Manpower spa,
- Umana spa

che ci hanno affiancato nei precorsi di apprendistato duale per le classi terze e quarte.



Contributo degli "addetti ai lavori"

Tutor stage/alternanza/apprendistato Dott.ssa Chiara Friso

Durante quest'anno formativo, l'inserimento degli allievi nelle aziende, per lo svolgimento dell'alternanza scuola lavoro e degli stage, è stato alquanto impegnativo.

Uno studente di origine peruviana del secondo anno, nell'ambiente scolastico manifestava insicurezza nella comunicazione in lingua italiana e questo generava un rallentamento nell'apprendimento soprattutto nelle attività di laboratorio, dettato soprattutto dal timore di sbagliare. Accanto a tutto questo, emergevano difficoltà legate a esperienze pregresse di integrazione complesse e a una bassa autostima.

Come tutor scolastico, per favorire un suo positivo inserimento, ho contattato un'azienda del territorio disponibile e sensibile a queste tematiche.

Ho instaurato con il ragazzo un rapporto di fiducia, l'ho accompagnato personalmente a conoscere il tutor aziendale e la realtà dell'azienda stessa. Durante le settimane di alternanza scuola lavoro, in occasione delle mie visite in azienda, ho potuto constatare come il ragazzo abbia acquisito maggiore sicurezza e fiducia in sé stesso e sviluppato autostima nelle semplici mansioni a lui affidate.

Al rientro a scuola, l'allievo ha condiviso con me la sua soddisfazione per l'esperienza vissuta e la proposta dell'azienda di accoglierlo per un tirocinio estivo retribuito.

L'esperienza di alternanza è diventata, per l'allievo, un'occasione significativa di crescita personale, di integrazione sociale e di valorizzazione delle proprie capacità e, per me, la conferma che "la strada è stata lunga e tortuosa, ma ogni passo è valso il traguardo".

14/02/2025 INCONTRO CON IL MAESTRO DEL LAVORO SPAZZINI ROBERTO

I nostri ragazzi del Quarto Anno di Tecnico Automazione Industriale hanno partecipato alla testimonianza formativa del Maestro del Lavoro Roberto Spazzini sul tema importante e attuale della SICUREZZA SUL LAVORO.



27/10/2025 INCONTRO CON IL MAESTRO DEL LAVORO ING. STEFANO FRACCAROLI





Contributo degli "addetti ai lavori"

Direttore ing. Gambaretto Attiliano

Grazie di cuore a Stefano Fraccaroli che anche quest'anno ha portato la sua testimonianza di Maestro del Lavoro ai nostri ragazzi del QUARTO ANNO di Tecnico Automazione Industriale.

Coinvolgente è stata la condivisione del percorso di vita di Stefano. Dal diploma di Perito Industriale Meccanico, il primo lavoro come disegnatore ma anche la gavetta fatta di disponibilità e sacrificio nello svolgere i lavori in officina. Negli anni successivi con il ruolo di responsabile degli acquisti fino a dirigente di una importante realtà industriale.

Bella la domanda finale che ha lasciato agli allievi: "Volete essere nella vostra vita VIAGGIATORI o TURISTI? Il viaggiatore è colui che programma il proprio percorso, il turista percorre passivamente la strada accettando ciò che viene."

Faremo tesoro delle parole ascoltate, ci aiuteranno in questo viaggio verso il mondo del lavoro.

Nel corso dell'appuntamento, che sarà replicato con altre classi, l'ospite ha condiviso la propria esperienza professionale, soffermandosi sulla importanza dell'impegno, della passione e della responsabilità nel mondo del lavoro. Ha inoltre offerto preziosi consigli su come affrontare con consapevolezza le sfide legate all'inserimento professionale e alla costruzione del proprio percorso di crescita.

Qualche istante prima della chiusura, Fraccaroli ha proposto agli allievi l'ascolto dell'augurale canzone di Cat Stevens «Father and Son», un dialogo toccante tra un padre e suo figlio che racconta il contrasto generazionale e il momento in cui un giovane sente il bisogno di seguire la propria strada, mentre il padre, più saggio ma anche più prudente, cerca di trattenerlo per proteggerlo. Il figlio desidera libertà e indipendenza, ma il padre teme che il mondo possa ferirlo.

Un messaggio profondo, che ha invitato gli studenti a riflettere sulla importanza delle scelte personali, sull'ascolto reciproco tra generazioni e sul valore della fiducia nel proprio futuro.

30/10/2024 CEDE IL CONTROSOFFITTO DELL'AULA DI INFORMATICA

dal giornale L'Arena del 01-11-2024 *"Sentono in aula scricchiolii dal controsoffitto, l'insegnante manda fuori i venti ragazzi e poco dopo la struttura crolla. È accaduto mercoledì al Centro di Formazione professionale San Gaetano di San Bonifacio, che poi è stato evacuato: ieri a casa 250 studenti. Il caso riaccende i riflettori sulla sicurezza nelle scuole.*

Prosegue durante tutto il 2025 l'opera di messa in sicurezza dell'intera struttura scolastica.

Diario del direttore ing. Attiliano Gambaretto

03/02/2025 Lo studio d'ingegneria sta proseguendo le verifiche su tutte le aree del nostro istituto. Nel laboratorio SALDOCARPENTERIA è stato deciso di fare subito un intervento precauzionale. Verrà stesa una rete protettiva e spostato gli agganci di alcune lampade su punti più sicuri (travature). Molto probabilmente il lavoro verrà fatto nei tre giorni di carnevale. A breve controlleranno con dinamometro il corretto posizionamento delle lampade in laboratorio macchine utensili. Successivamente faranno il controllo in laboratorio elettrico del controsoffitto. In aula 6 gli elettricisti stanno ultimando l'impianto elettrico per il posizionamento dei computer ex aula 21.

27/02/2025 In laboratorio saldo carpenteria verrà inserita nel sotto tetto una rete di protezione. Si pensava di farlo nei giorni di carnevale ma purtroppo serve più tempo del previsto per staccare le parti elettriche e mettere l'impresa nelle condizioni di effettuare l'inserimento. Pertanto i lavori verranno fatti dal 10 aprile al 22 aprile (in mezzo ci sono le vacanze di Pasqua). In quel periodo, purtroppo, il laboratorio non potrà essere usato. Inizieranno a breve i lavori nelle aule attualmente chiuse (19-18- ecc.) piano terra che si affaccia sul campo sportivo. Verrà tolto il sotto tetto (e quindi prima gli elettricisti staccheranno le parti elettriche) e verranno inserite le reti protettive, poi riposto

nuovamente il sotto tetto (forse cambieremo le lampade con panelled che consumano meno). Questi lavori non impediranno il nostro transito per accedere alle aule già in uso. Questo permetterebbe di chiedere immediatamente dopo la revoca alla inagibilità anche per tali aule.

03/07/2025 Gli operai hanno quasi ultimato l'aula 12 e sono ad un buon punto in laboratorio elettrico. Hanno iniziato a entrare nelle aule 35-36-37-38-39 per l'inserimento delle reti protettive. Tranne l'aula 40 che verrà usata dal 14 luglio al primo agosto dai ragazzi del percorso " CI STO A FARE FATICA". Porteranno fuori il materiale posizionandolo sotto i portici che verranno transennati come cantiere e finito i lavori li riporteranno dentro. Se volessimo portare del materiale direttamente nelle 19 o 15, anche se ancora prive di pulizia, possiamo comunicarlo agli operai. Da lunedì 7 luglio è possibile entrare nelle 19, 18, ecc. per fare pulizia. Domani cercherò di contattare una ditta specializzata per pulizie industriali ma in ogni caso possiamo entrare anche noi se vogliamo portare materiale o altro. In questo momento rimangono non fruibili per attività didattiche con i ragazzi, lo saranno a settembre poiché prima finiranno l'eliminazione dei sottotetti fragili del piano superiore (aule 22, 23). In quest'ultima fase possiamo chiedere agli operai di portare il

materiale che desideriamo nel posto più adatto per noi. Se qualcuno si rende disponibile per dare le opportune indicazioni agli operai sarebbe molto utile. Io faccio fatica a indicare il posto migliore per le attrezzature dei laboratori delle ragazze. Il primo piano (dove si era verificato il crollo) a quel punto risulterà pronto per la nuova, e impegnativa, ristrutturazione che partirà solo dopo la presentazione del progetto e il preventivo di spesa da parte dello studio dell'ing. Cassin. Speriamo che il nuovo bando VET3 ci permetta di usufruire di fondi anche per l'edilizia oltre che per le attrezzature.

24/09/2025 L'impresario Giorgio Preci ha fatto un sopralluogo. Per capire se è un problema legato all'umidità, infiltrazioni d'acqua o perdita da qualche tubo bisogna alzare le piastrelle e quindi temporaneamente chiudere lo spogliatoio per permettere di fare il lavoro. Poiché non è un problema di sicurezza, lo abbiamo già calendarizzato durante le vacanze di Natale. Se è come penso, riguarda tutto il pavimento spogliatoio compreso l'aula seminterrato. Poi, abbiamo l'urgenza dei lavori sulla palazzina del crollo (a breve ing. Cassin mi presenta il progetto e Giorgio il preventivo). Ma c'è anche un'altra incombenza. Nel sopralluogo del tetto, sia della parte sul campo sportivo che quella sul cortile dell'oratorio, il tetto è da mettere a posto altrimenti al primo temporale (come è successo ai primi di settembre) i coppi mezzi rotti si spostano con conseguente infiltrazione di pioggia all'interno. Quindi si tratta di rifare la guaina e cambiare tutti i coppi. Secondo Giorgio è un lavoro da fare prima possibile. Chiaro che bisogna dare delle priorità.

15/10/2025 E' stata ultimata la messa in sicurezza di tutte le aule che si affacciano sul campo sportivo, il cortile dell'oratorio, il laboratorio elettrico, il laboratorio saldo carpenteria, il laboratorio meccanico e l'aula 12 (CNC), ora tutte in utilizzo regolare. E' stato effettuato lo sgombero del materiale e la predisposizione alla ristrutturazione del primo piano dove si era verificato il crollo del controsoffitto. Ora è pronto il nuovo progetto di ristrutturazione. Ieri sera mi sono trovato con l'ing. Cassin dello studio di progettazione e Giorgio Preci responsabile dell'impresa edile. Il progetto di ristrutturazione del primo piano prevede l'inserimento di travi in acciaio e sopra una serie di traversine in legno. Verrà inserita una soletta leggera di contenimento a fronte di qualunque caduta di truciolo. Sotto verrà agganciato il classico controsoffitto a quadrotti per le luci e il passaggio dell'impiantistica elettrica. Vi avevo già aggiornato sulla situazione del tetto. Nel temporale dei primi di settembre, che ha provocato ingenti danni a San Bonifacio, ci eravamo accorti durante il sopralluogo che filtrava luce, segno evidente che il vento aveva mosso qualcosa sopra. L'impresa di Giorgio Preci ha effettuato l'analisi e rimesso a posto quella piccola porzione ma l'indagine (corredata da foto) ha denotato una situazione classica di coppi usurati da sostituire. La metratura è molto ampia, tutto il tetto che parte dall'oratorio e finisce dall'altra parte. A breve verrà consegnato il preventivo di spesa, a cui andranno aggiunti gli impianti elettrici e idraulici. Verrà quantificata anche la parte per la sostituzione dei coppi, sperando che non sia necessario sostituire la guaina sottostante. Mi aspetto cifre importanti da cui conseguiranno le priorità e il crono-programma dei lavori.

Cronoprogramma 2026

Dopo le dovute autorizzazioni si prevede di completare il lavoro di ristrutturazione entro la fine dell'estate 2026, con rientro in aula a partire da ottobre 2026.



6. Sostenibilità e Innovazione

Programma ORTO SCOLASTICO

È iniziato tutto un paio di primavere fa, quando alcuni dei nostri ragazzi hanno preso parte a un progetto speciale di strutturazione di un ORTO SCOLASTICO come strumento di educazione ecologica. Per farlo, ci siamo affidati ai consigli di un esperto del settore @lucakersch che si occupa di PERMACULTURA.

Ci ha raccontato di alimenti, di piante, di ciclo vitali, di energia, di riscaldamento di acque grigie. L'esperienza si è conclusa con i ragazzi che, dopo aver seminato e visto crescere il frutto del loro lavoro, hanno raccolto e confezionato, olio piccante e pesti da assaporare.



Il 23-04-2025 con @lucakerschackl abbiamo arricchito il nostro spazio verde piantando un albero nano di melo e di pero, piante officinali, pomodori e peperoncini per studiarne lo sviluppo e la crescita nella materia di scienze.

Grazie ad AMEntelibera ETS, a Fondazione La Piletta ONLUS e a @lucakerschackl che hanno reso possibile questo bellissimo percorso.



Sede centrale

37047 San Bonifacio (Verona)
Via Zampieri, 9
tel. 045 7610198

Uffici Amministrativi

37047 San Bonifacio (Verona)
Via Zampieri, 11
tel. 045 6103121 / fax. 045 7610188

Informazioni

e-mail: info@fondazioneangaetano.org
PEC: fondazioneangaetano@legalmail.it
P.IVA 02548370234

PROGETTO LA VIA DELL'IRIS

Continua il nostro impegno per "La Via dell'Iris"

Grazie alle nostre insegnanti, e a Erba Madre - prodotti erboristici

e soprattutto all'impegno di tutti i nostri ragazzi e ragazze

I nostri PETALI D'IRIS: pensati, creati e realizzati dai nostri ragazzi di 3 Operatore della Ristorazione. Ogni progetto nasce da un'idea, spesso da un'immagine che abita la mente prima ancora che lo spazio prenda forma. Questa sfida è la conclusione di un percorso che ha dato tante soddisfazioni



27-10-2025 Siamo stati ospiti dell'azienda Erba Madre - prodotti erboristici, veri "custodi" dell'Alta Val Tramigna. Ne curano la biodiversità e dalle piante autoctone estraggono gli oli essenziali per fare creme ed unguenti. Con loro ci siamo preparati un unguento all'iperico.

Grazie Irene e Giovanni Bagatin, abbiamo passato una mattinata fantastica in un habitat meraviglioso!

Attività ESTATE 2025



Durante l'estate 2025 abbiamo riproposto il progetto **Ci Sto Affare Fatica edizione 2025**.

Questo progetto realizzato con il contributo del Comune di San Bonifacio e in partenariato operativo **dell'Associazione AMEntelibera ETS**.

Sono stati coinvolti i ragazzi dai 14 ai 19 anni durante il periodo estivo che hanno voluto mettersi in gioco, conoscere nuove persone e sporcarsi le mani per rendere il proprio territorio un posto migliore.

Obiettivi: Realizzare piccoli lavori di cura del verde, di pulizia di strade e sentieri, di tinteggiatura di panchine e staccionate, di realizzazione di murales decorativi nel territorio di San Bonifacio. Ciascun gruppo è stato accompagnato da un giovane volontario (tutor) col ruolo di guida e coordinatore e da un adulto "tuttofare" (handyman) che ha trasmesso le competenze tecniche/artigianali del lavoro sul campo.

CI STO "AFFARE FATICA" EDIZIONE 2025

Sono stati previsti due gruppi persone per ogni settimana di attività.

Le tre settimane di realizzazione del progetto nei "cantieri" del Comune di San Bonifacio sono state a Luglio 2025.

Ragazzi partecipanti 60 iscrizioni ricevute oltre 100 ragazzi interessati

Tutor 6

Coordinatore 1

Come prevede il bando nazionale al termine delle settimane di progetto i ragazzi hanno ricevuto il voucher di euro 50,00 da spendere presso le attività commerciali del territorio.

In particolare la direzione del Centro Commerciale di San Bonifacio ha donato a tutti i partecipanti le magliette distintive del progetto.



Innovazione Didattica:

Introduzione di Tecnologie Didattiche Avanzate:

La Fondazione San Gaetano nel corso del 2025 ha proseguito l'attività di ammodernamento dei laboratori e delle tecnologie didattiche utilizzate dagli allievi della Formazione Iniziale, con l'utilizzo di piattaforme di e-learning e strumenti digitali innovativi per migliorare l'esperienza formativa.

FORMAZIONE FORMATORI

Nel corso del 2025 sono state effettuate oltre 570 ore di formazione a favore del personale dipendente e in collaborazione.

I temi trattati sono stati:

- sicurezza sul lavoro,
- aggiornamenti tecnici specifici per l'utilizzo delle nuove tecnologie e per i nuovi macchinari
- rischio fattore umano.

Innovazione Strutturale

BANDI della REGIONE DEL VENETO ai quali abbiamo aderito nel 2025:

- DGR 1270 del 14/10/2025 – DDR 1140 del 03/12/2025 Efficientamento energetico e messa in sicurezza delle Scuole della Formazione Professionale del Veneto
- DGR 1303 del 20/10/2025 – DDR 1439 del 03/12/2025 Salute e sicurezza nelle Scuole della Formazione Professionale

I finanziamenti verranno utilizzati per il parziale completamento delle opere necessarie alla ristrutturazione della porzione di edificio della scuola che ha subito il crollo nell'ottobre 2024.

I lavori imputabili in questi bandi sono relativi al 2026.

BANDO della REGIONE DEL VENETO per SOSTEGNO ALLA DISABILITA' DEL 2025

- DGR 1278 del 14/10/2025 – DDR 1437 del 03/12/2025 Sostegno della didattica per gli studenti con disabilità certificata iscritti ai percorsi leFP ordinari

Il finanziamento verrà utilizzato nel corso del 2026 per l'inserimento di più figure professionali a sostegno della didattica.



7. Etica e Responsabilità Sociale

Codice Etico:

Adozione e Implementazione: La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS ha adottato un codice etico costituito da una parte Generale e una parte Specifica che guida le azioni e le decisioni del consiglio di Amministrazione e di tutto il personale. Il documento è in fase di revisione.

Formazione Etica: Annualmente è proposta agli allievi e a tutto il personale la formazione sul MOD 231 e sul codice etico.

I relatori sono i componenti dell'ODV Organismo di Vigilanza che anche nel 2025 hanno illustrato le principali novità in materia di reati contro la pubblica amministrazione e tutte le azioni intraprese dalla Fondazione San Gaetano per far fronte agli obblighi derivanti dall'adozione del modello 231.

Il modello è stato condiviso con il consiglio di Amministrazione, lo staff di direzione, tutti i formatori dipendenti e in libera professione ed è pubblicato sul sito www.fondazionesangaetano.org

8. Prospettive Future

Piani Futuri:

Espansione dell'Offerta Formativa: La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS si propone di Introdurre nei percorsi della Formazione Iniziale e della Formazione Superiore nuovi programmi in ambito tecnologico per rispondere alle esigenze del mercato del lavoro con l'utilizzo delle nuove tecnologie.

Potenziare le Collaborazioni: La Fondazione San Gaetano Centro Servizi Formativi ETS si propone di sviluppare ulteriori partnership con aziende locali, enti locali, Centro per Impiego e agenzie per il lavoro somministrato per ampliare le opportunità di tirocinio e apprendistato a favore degli allievi della Formazione Iniziale e Superiore e a favore degli adulti che partecipano tramite il nostro Sportello Lavoro alle attività delle Politiche attive della Regione del Veneto.

Progetti di Innovazione: Avvio di nuovi programmi e progetti per l'integrazione di tecnologie emergenti nella didattica digitale e laboratoriale grazie ai bandi regionali che hanno valenza triennale.

San Bonifacio, 29 maggio 2026

il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Gandini Emilio